



# ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

www.wckp.lodz.pl  
www.obserwatorium.wckp.lodz.pl

Łódź, 01.03.2011 roku



## AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 1/2011 (2)

Poniżej przedstawiono bieżące informacje dotyczące rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje. Omówiono także najważniejsze inwestycje podjęte w ostatnim czasie w regionie łódzkim.

### I. Bezrobocie w Łodzi i w województwie łódzkim w drugiej połowie 2010 roku

Tabela 1.

#### Zmiana liczby bezrobotnych [LB] i stopy bezrobocia [SB] w okresie 06.2010 – 12.2010

Obszar		06.2010	07.2010	08.2010	09.2010	10.2010	11.2010	12.2010
województwo łódzkie	LB	129.342	126.964	124.214	123.182	123.816	125.775	131.617
	SB [w%]	11,6	11,4	11,2	11,4	11,4	11,6	b.d.
m. Łódź	LB	34.116	33.990	33.097	32.914	32.726	33.129	33.727
	SB [w%]	10,0	9,9	9,7	9,7	9,7	9,8	b.d.

Zródło: WUP w Łodzi

W drugiej połowie 2010 roku możemy zaobserwować wysoką fluktuację bezrobocia. O ile jeszcze w czerwcu zarejestrowanych było ponad 129 tysięcy osób bezrobotnych, o tyle we wrześniu liczba bezrobotnych spadła do ok. 123 tys. osób, by w kolejnych miesiącach ponownie wzrosnąć, osiągając na koniec grudnia 2010 roku wartość ponad 131 tys. osób bez pracy. Zmiany w liczbie osób pozostających bez pracy spowodowane były w głównej mierze sezonowością zatrudnienia. Z nieco inną sytuacją mieliśmy do czynienia w samej Łodzi. Tutaj liczba osób pozostających bez pracy pozostawała przez cały analizowany okres na względnie stałym poziomie, choć i tu da się zaobserwować sezonowy spadek liczby osób bezrobotnych.

## II. Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

Tabela 2.

Liczba ofert pracy według branż\* o największym zapotrzebowaniu na pracowników w kolejnych tygodniach stycznia i lutego 2011 r. oraz w styczniu i lutym 2010 r. - porównanie

Lp.	Nazwa branży	Analizowany okres							
		I-II.2010		22.01-28.01.2011		05.02-11.02.2011		12.02-18.02.2011	
		[w %]	Liczba ofert	[w %]	Liczba ofert	[w %]	Liczba ofert	[w %]	Liczba ofert
1	Administracja biurowa	1,9%	7	0,8%	16	1,5%	11	1,2%	
2	Analiza	0,8%	5	0,6%	10	0,9%	6	0,7%	
3	Budownictwo/geodezja	1,9%	4	0,5%	21	1,9%	13	1,4%	
<b>4</b>	<b>Doradztwo/konsulting</b>	<b>1,9%</b>	<b>16</b>	<b>1,9%</b>	<b>33</b>	<b>3,0%</b>	<b>19</b>	<b>2,1%</b>	
5	Farmaceutyka/biotechnologia	2,1%	14	1,6%	18	1,7%	17	1,9%	
<b>6</b>	<b>Finanse/ekonomia</b>	<b>8,5%</b>	<b>79</b>	<b>9,2%</b>	<b>83</b>	<b>7,6%</b>	<b>79</b>	<b>8,7%</b>	
7	Hotelarstwo/turystyka/catering	0,9%	3	0,3%	8	0,7%	4	0,4%	
8	HR	0,8%	3	0,3%	9	0,8%	7	0,8%	
<b>9</b>	<b>Informatyka/administracja</b>	<b>2,3%</b>	<b>32</b>	<b>3,7%</b>	<b>46</b>	<b>4,2%</b>	<b>38</b>	<b>4,2%</b>	
<b>10</b>	<b>Informatyka/programowanie</b>	<b>4,1%</b>	<b>41</b>	<b>4,8%</b>	<b>69</b>	<b>6,3%</b>	<b>55</b>	<b>6,1%</b>	
11	Instalacja/utrzymanie/serwis	2,5%	15	1,7%	22	2,0%	21	2,3%	
12	Internet/e-commerce	0,5%	8	0,9%	4	0,4%	10	1,1%	
<b>13</b>	<b>Inżynieria/konstrukcja/technologia</b>	<b>4,8%</b>	<b>52</b>	<b>6,0%</b>	<b>67</b>	<b>6,2%</b>	<b>41</b>	<b>4,5%</b>	
<b>14</b>	<b>Kadra zarządzająca</b>	<b>6,3%</b>	<b>63</b>	<b>7,3%</b>	<b>61</b>	<b>5,6%</b>	<b>46</b>	<b>5,1%</b>	
15	Kontrola jakości	0,9%	4	0,5%	5	0,5%	11	1,2%	
16	Księgowość/audyt/podatki	1,8%	16	1,9%	20	1,8%	23	2,5%	
<b>17</b>	<b>Logistyka/spedycja/dystrybucja</b>	<b>2,9%</b>	<b>28</b>	<b>3,3%</b>	<b>31</b>	<b>2,8%</b>	<b>31</b>	<b>3,4%</b>	
18	Marketing/reklama/PR	2,9%	20	2,3%	23	2,1%	24	2,6%	
<b>19</b>	<b>Obsługa klienta/call center</b>	<b>11,7%</b>	<b>94</b>	<b>10,9%</b>	<b>109</b>	<b>10,0%</b>	<b>92</b>	<b>10,1%</b>	
20	Praca fizyczna	0,7%	11	1,3%	13	1,2%	14	1,5%	
21	Produkcja	2,6%	20	2,3%	19	1,7%	20	2,2%	
22	Projektowanie/wdrażanie	2,2%	17	2,0%	21	1,9%	14	1,5%	
<b>23</b>	<b>Sprzedaż</b>	<b>26,7%</b>	<b>249</b>	<b>29,0%</b>	<b>274</b>	<b>25,2%</b>	<b>226</b>	<b>24,9%</b>	
24	Szkolenia/edukacja	1,0%	6	0,7%	12	1,1%	13	1,4%	
25	Telekomunikacja	1,2%	7	0,8%	13	1,2%	7	0,8%	

Zródło: Opracowanie własne

\* Nazwy branż odpowiadają terminologii przyjętej na stronach internetowych objętych analizą.

Zaprezentowane powyżej dane pokazują strukturę zapotrzebowania na przedstawicieli określonych branż na początku 2011 roku. Ciekawym w tym kontekście jest także porównanie liczby ofert pracy w w/w okresie z liczbą ofert pracy dostępnych w analogicznym okresie 2010 roku. Już pobieżna analiza wskazuje, iż struktura zapotrzebowania na przedstawicieli określonych branż jest względnie stabilna. Największe zapotrzebowanie, podobnie jak to miało miejsce w roku ubiegłym występuje na przedstawicieli zawodów związanych ze sprzedażą i obsługą klienta. Ponadto stosunkowa duża liczba ofert pracy

dostępna jest dla przedstawicieli zawodów związanych z finansami i zarządzaniem. Łatwiej niż innym jest także o znalezienie pracy przedstawicielom zawodów związanych z informatyką i logistyką oraz przedstawicielom zawodów inżynierskich.

**Jeśli chodzi o poszukiwane zawody, to ponownie obserwować możemy duże zróżnicowanie ofert pracy, zarówno w odniesieniu do charakteru pracy, jak również układu wymaganych kwalifikacji zawodowych. Należy przy tym zauważyć, iż poszukiwani są pracownicy posiadający konkretny, specjalistyczny układ kwalifikacji zawodowych i wiedzy. Dla przykładu w branży sprzedaż często poszukiwani są nie tyle stricte przedstawiciele handlowi, czyli osoby znające wyłącznie techniki handlowe, ale poszukiwane są osoby znające konkretną branżę, np. przedstawiciel handlowy ds. sprzedaży chemii budowlanej, konsultant sprzedaży reklamy internetowej, sprzedawca usług brokerskich, itp., mający przy tym wiedzę i umiejętności sprzedażowe.**

### **III. Inwestycje (i inwestorzy) w Łodzi i regionie**

Jak informują przedstawiciele Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w najbliższym czasie uruchomione zostaną w strefie nowe inwestycje. Powstanie dzięki nim blisko 800 nowych miejsc pracy dla pracowników różnych branż, m.in. produkcji opakowań, produkcji chusteczek do pielęgnacji, produkcji mebli.

Z punktu widzenia przyszłości regionu i jego rozwoju za jeszcze ważniejsze przedsięwzięcie należy uznać rozpoczęcie budowy BioNanoParku, czyli ośrodka, w którym będą się znajdowały laboratoria nowoczesnych dziedzin nauki, takich jak: biotechnologia, biofizyka molekularna i nanostrukturalna. Budowa BioNanoParku ma służyć połączeniu biznesu oraz nauki i owocować rozwojem technologicznym Łodzi i województwa.

Janusz Moos

Dyrektor  
Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli  
i Kształcenia Praktycznego

Opracował:

**Leszek Kuras**

Specjalista ds. statystyki i analiz