

# ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

www.wckp.lodz.pl  
www.obserwatorium.wckp.lodz.pl

Łódź, 27.12.2011 roku



## AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 4/2011 (5)

Poniżej przedstawiono bieżące informacje dotyczące rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje. Zaprezentowano także wybrane informacje dotyczące najnowszych planów inwestycyjnych w województwie łódzkim.

### I. Bezrobocie w Łodzi i w województwie łódzkim w drugim i trzecim kwartale 2011 roku

Tabela 1.

#### Zmiana liczby bezrobotnych [LB] i stopy bezrobocia [SB] w okresie 06.2011 – 10.2011

Obszar		06.2011	07.2011	08.2011	09.2011	10.2011
województwo łódzkie	LB	132742	131343	131187	131319	131197
	SB [w%]	12,0	11,9	11,9	12,1	Bd.
m. Łódź	LB	35995	35717	35690	35826	35773
	SB [w%]	10,4	10,4	10,4	10,4	Bd.

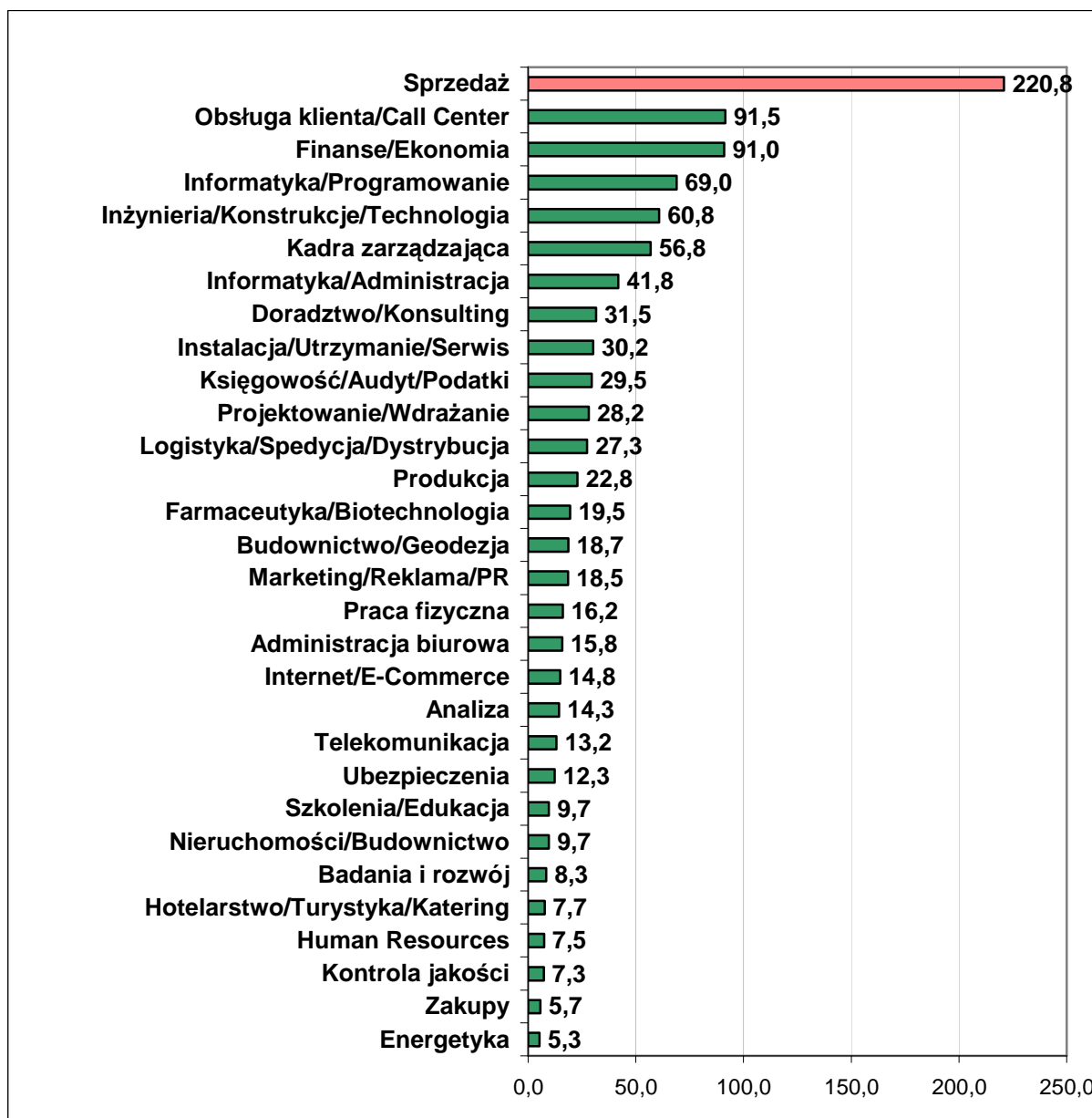
Źródło: WUP w Łodzi

Drugie półrocze 2011 roku charakteryzuje się stabilnością rynku pracy w Łodzi i regionie. Począwszy od czerwca br. można zaobserwować względnie stały poziom liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, zarówno w odniesieniu do Łodzi, jak i województwa. O ile jeszcze w kwietniu w województwie łódzkim zarejestrowanych było ponad 141 tysięcy osób bezrobotnych, a w maju ponad 137 tysięcy, o tyle począwszy od czerwca liczba bezrobotnych ustabilizowała się na stałym poziomie 131-132 tysięcy osób. Można powiedzieć, że jest to sytuacja typowa dla tego okresu. O ile bowiem wiosna to z reguły czas sezonowego spadku bezrobocia, o tyle okres letnio-wczesnojesienny jest czasem stabilizacji na rynku pracy, po którym w okresie późnojesiennie-zimowym należy spodziewać się wzrostu liczby osób bezrobotnych. W związku z wciąż bardzo dobrymi warunkami atmosferycznymi, które umożliwiają prowadzenie wielu inwestycji budowlanych, prawidłowość ta może w pozytywny sposób zostać zaburzona. Jeśli chodzi o miasto Łódź, to sytuacja wygląda podobnie. Począwszy od czerwca liczba bezrobotnych nie przekroczyła 35 tysięcy osób, a stopa bezrobocia utrzymuje się na niezmiennym poziomie 10,4%.

## II. Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (analiza internetowych ofert pracy)

Wykres 1.

Średnia liczba ofert pracy w tygodniu w poszczególnych branżach\* w portalu *pracuj.pl*  
(w okresie listopad - grudzień 2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji.

\* Nazwy branż odpowiadają terminologii przyjętej na stronach internetowych objętych analizą

Jeśli chodzi o średnią liczbę ofert pracy w tygodniu, to zdecydowanie najwięcej ogłoszeń o pracę związanych jest z branżą szeroko pojętej sprzedaży (Wykres 1). Poszukiwani są zarówno sprzedawcy, jak również przedstawiciele handlowi oraz doradcy klienta w specjalistycznych obszarach (budownictwo, bankowość, finanse, farmaceutyka, itp.). Szczegółowa analiza zamieszczonych powyżej danych pozwala stwierdzić, że drugim obok obszaru sprzedaży i obsługi klienta działem, w którym zaznaczyła się ponadprzeciętna liczba ofert pracy jest obszar finansowo – administracyjny (sekcje: finanse/ ekonomia, kadra

zarządzająca, doradztwo/ konsulting, księgowość/ audyt/ podatki, administracja biurowa). Trzecim sektorem o wyróżniającej się liczbie ofert pracy jest sektor techniczno-technologiczny (sekcje: informatyka/ programowanie, inżynieria/ konstrukcje/ technologia, informatyka/ administracja, instalacja/ utrzymanie/ serwis, projektowanie/ wdrażanie, logistyka/ spedycja/ dystrybucja, produkcja). Warto dodać, że z taką sytuacją mamy do czynienia już od dłuższego czasu. Prowadzone w ORPdE od listopada 2009 roku analizy internetowych ofert pracy, wskazują, że sprzedaż i obsługa klienta, obszar finansowo-administracyjny oraz obszar związany z nowoczesnymi technologiami i techniką to działy, w których występuje najwięcej ofert pracy.

**Tabela 2.**

**Średnia liczba ofert pracy według branż w portalu *pracuj.pl* w pierwszym półroczu 2011 r. oraz w listopadzie i grudniu 2011 r. – porównanie**

NAZWA BRANŻY	ANALIZOWANY OKRES		
	Listopad – grudzień 2011	styczeń – czerwiec 2011	ZMIANA [wzrost/spadek śr. liczby ofert pracy]
Administracja biurowa	15,8	13,0	2,8
<b>Analiza</b>	<b>14,3</b>	<b>9,0</b>	<b>5,3</b>
Badania i rozwój	8,3	5,6	2,7
Budownictwo/Geodezja	18,7	21,5	-2,8
<b>Doradztwo/Konsulting</b>	<b>31,5</b>	<b>24,0</b>	<b>7,5</b>
Energetyka	5,3	4,0	1,3
Farmaceutyka/Biotechnologia	19,5	18,0	1,5
<b>Finanse/Ekonomia</b>	<b>91,0</b>	<b>96,3</b>	<b>-5,3</b>
Hotelarstwo/Turystyka/Katering	7,7	5,3	2,4
Human Resources	7,5	8,8	-1,3
Informatyka/Administracja	41,8	38,0	3,8
<b>Informatyka/Programowanie</b>	<b>69,0</b>	<b>62,9</b>	<b>6,1</b>
<b>Instalacja/Utrzymanie/Serwis</b>	<b>30,2</b>	<b>24,0</b>	<b>6,2</b>
Internet/E-Commerce	14,8	10,6	4,2
Inżynieria/Konstrukcje/Technologia	60,8	55,9	4,9
<b>Kadra zarządzająca</b>	<b>56,8</b>	<b>61,9</b>	<b>-5,1</b>
Kontrola jakości	7,3	6,8	0,5
Księgowość/Audyt/Podatki	29,5	26,2	3,3
<b>Logistyka/Spedycja/Dystrybucja</b>	<b>27,3</b>	<b>33,1</b>	<b>-5,8</b>
Marketing/Reklama/PR	18,5	19,8	-1,3
Nieruchomości/Budownictwo	9,7	9,0	0,7
Obsługa klienta/Call Center	91,5	88,1	3,4
Praca fizyczna	16,2	16,6	-0,4
Produkcja	22,8	22,9	-0,1
<b>Projektowanie/Wdrażanie</b>	<b>28,2</b>	<b>23,2</b>	<b>5,0</b>
<b>Sprzedaż</b>	<b>220,8</b>	<b>239,1</b>	<b>-18,3</b>
Szkolenia/Edukacja	9,7	9,4	0,3
Telekomunikacja	13,2	10,0	3,2
Ubezpieczenia	12,3	9,2	3,1
Zakupy	5,7	8,2	-2,5
<b>SUMA</b>	<b>1005,8</b>	<b>980,4</b>	<b>25,4</b>

#### UWAGA (do tabeli 2):

**Boldem** zaznaczono nazwy branż, w których średnia liczba ofert w analizowanych okresach znacząco się różniła. Znak „-”, (minus) w czwartej kolumnie oznacza, że średnia liczba ofert pracy w tygodniu, w listopadzie i grudniu 2011 r., była niższa (o wskazaną wartość) niż średnia liczba ofert pracy w tygodniu, w pierwszym półroczu 2011 r. Brak znaku oznacza, że średnia liczba ofert pracy w tygodniu, w listopadzie i grudniu 2011 r., była wyższa niż średnia liczba ogłoszeń w tygodniu, w pierwszej połowie 2011 r.

Tym, co jest szczególnie widoczne jest względnie stabilny poziom średniej liczby ofert pracy w porównywanych okresach. Z reguły, średnia liczba ofert pracy w pierwszym półroczu br. i średnia liczba ofert pracy w listopadzie i grudniu br. jest podobna. Jeśli nawet, jak ma to miejsce w przypadku sekcji „Sprzedaż” różnica w liczbie ogłoszeń wydaje się być znacząca (średnio niemal 20 ofert pracy mniej w listopadzie i grudniu br. niż w pierwszym półroczu tego roku), to biorąc pod uwagę zapotrzebowanie na pracowników tej sekcji zgłaszane w pierwszej połowie br. i jego obecną wielkość, stopień zapotrzebowania na pracowników nie uległ znaczącej zmianie. W przypadku większości sekcji średnia liczba ofert pracy w porównywanych okresach nie różniła się o więcej niż 5 ofert.

Tym, co ponadto zwraca uwagę, jest przyrost średniej liczby ofert pracy w zestawieniu okresów objętych analizą. O ile w pierwszym półroczu bieżącego roku, w każdym tygodniu, w przypadku wyodrębnionych branż, dostępne były średnio 980,4 oferty pracy, o tyle w listopadzie i grudniu tego roku – 1005,8 ofert pracy. Należy zauważyć, iż wzrost średniej liczby ofert pracy w tygodniu niekoniecznie musi wynikać ze wzrostu zapotrzebowania na pracowników na rynku pracy, ale może się także wiązać z rosnącą popularnością wśród pracodawców portalu *pracuj.pl*. Niemniej, zauważalny przyrost liczby ofert pracy wskazuje, iż mimo dotykającego niemal całą Europę kryzysu ekonomicznego, sytuacja na polskim rynku pracy jest wciąż względnie stabilna.

### **III. Inwestycje (i inwestorzy) w Łodzi i regionie**

Jeśli chodzi o projekty inwestycyjne, to w ostatnim czasie, obok informacji o szeregu inwestycjach infrastrukturalnych (budowa trasy „Górnej” w Łodzi, budowa drogi ekspresowej S8 przecinającej województwo łódzkie), do projektów takich można zaliczyć budowę nowych zakładów firmy Indesit (zakład produkcji okapów kuchennych oraz zakład produkcji komponentów plastikowych). Zgodnie z zapewnieniami inwestora, pracę w nowych zakładach znajdzie co najmniej 250 osób (docelowo nawet 500). Wśród innych planowanych inwestycji można wskazać także rozbudowę fabryki firmy ABB w Aleksandrowie Łódzkim oraz inwestycję spółki AMG.lab, która działa w branży nowoczesnych technologii informatycznych. W ramach tej inwestycji ma zostać utworzonych 150 nowych miejsc pracy.

**Janusz Moos** /-/

Dyrektor  
Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli  
i Kształcenia Praktycznego

Opracował:

**Leszek Kuras**

Specjalista ds. statystyki i analiz