



ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

www.wckp.lodz.pl
www.obserwatorium.wckp.lodz.pl

Łódź, 05.04.2012 roku



AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 1/2012 (6)

Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

W pierwszej w 2012 roku kwartalnej informacji o rynku pracy skupiamy się na pokazaniu zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w regionie łódzkim. Analizie poddane zostały dane dotyczące internetowych ofert pracy zamieszczone w portalu *pracuj.pl* w układzie trzydziestodniowym. W poniższej tabeli prezentujemy dane dotyczące liczby ofert pracy w wybranych branżach, które były dostępne kolejno w styczniu, lutym i marcu 2012 roku. W czwartej kolumnie wynikowej zaprezentowane zostały dane dotyczące sumy ofert pracy za I kwartał 2012, a w kolumnie piątej – dane dotyczące średniej liczby ofert pracy w każdym miesiącu I kwartału br.

Tabela.
Oferty pracy według branż w portalu *pracuj.pl*
w pierwszym kwartale 2012 roku.

NAZWA BRANŻY	ANALIZOWANY OKRES				
	styczeń	luty	marzec	suma	średnia
	Numer kolumny				
	1	2	3	4	5
Administracja biurowa	27	30	51	108	36,0
Analiza	22	22	24	68	22,7
Badania i rozwój	13	6	19	38	12,7
Budownictwo/Geodezja	42	48	49	139	46,3
Doradztwo/Konsulting	47	31	49	127	42,3
Energetyka	16	10	11	37	12,3
Farmaceutyka/Biotechnologia	37	26	45	108	36,0
Finanse/Ekonomia	179	173	216	568	189,3

NAZWA BRANŻY	ANALIZOWANY OKRES				
	styczeń	luty	marzec	suma	średnia
	Numer kolumny				
	1	2	3	4	5
Hotelarstwo/Turystyka/Katering	9	4	11	24	8,0
Human Resources	18	15	26	59	19,7
Informatyka/Administracja	68	63	96	227	75,7
Informatyka/Programowanie	130	116	158	404	134,7
Instalacja/Utrzymanie/Serwis	56	54	87	197	65,7
Internet/E-Commerce	14	16	20	50	16,7
Inżynieria/Konstrukcje/Technologia	121	132	166	419	139,7
Kadra zarządzająca	109	90	132	331	110,3
Kontrola jakości	17	11	16	44	14,7
Księgowość/Audyt/Podatki	62	58	93	213	71,0
Logistyka/Spedycja/Dystrybucja	58	38	87	183	61,0
Marketing/Reklama/PR	31	38	60	129	43,0
Nieruchomości/Budownictwo	21	22	15	58	19,3
Obsługa klienta/Call Center	177	165	198	540	180,0
Praca fizyczna	30	23	36	89	29,7
Prawo	8	11	14	33	11,0
Produkcja	60	48	84	192	64,0
Projektowanie/Wdrażanie	59	71	78	208	69,3
Sprzedaż	451	417	495	1363	454,3
Szkolenia/Edukacja	18	20	33	71	23,7
Telekomunikacja	17	25	20	62	20,7
Ubezpieczenia	22	18	32	72	24,0
Zakupy	14	15	21	50	16,7
RAZEM	1953	1816	2442	6211	2070,5

UWAGA:

Pogrubieniem zaznaczono te branże, w których średnia liczba ofert pracy w każdym miesiącu I kwartału 2012 wyniosła co najmniej 50.

Cieniowaniem zaznaczono te branże, w których średnia liczba ofert pracy w każdym miesiącu I kwartału 2012 wyniosła co najmniej 100.

Analiza zamieszczonych powyżej danych pozwala na wyciągnięcie kilku wniosków. **Po pierwsze**, tym co zwraca uwagę jest **zdecydowanie większa liczba ofert pracy w marcu niż w każdym z dwóch pierwszych miesięcy 2012 roku**. Taki stan rzeczy wynika przede wszystkim z naturalnych zjawisk z jakimi mamy do czynienia na rynku pracy i w gospodarce. Trzeba bowiem pamiętać, że okres wiosenny niemal zawsze cechuje się wzrostem liczby ofert pracy, co związane jest z sezonowym zatrudnianiem pracowników oraz wdrażaniem przez firmy nowych planów i strategii rozwojowych, których realizacja często oznacza konieczność zwiększenia zatrudnienia. **Po drugie**, należy zauważyć, iż **w kilku branżach, w każdym miesiącu dostępnych było ponad 100 ofert pracy**. Branżami tymi są: finanse/ekonomia, informatyka-programowanie, inżynieria/konstrukcje/technologia, kadra zarządzająca, obsługa klienta i sprzedaż. Podkreślić należy fakt, że w zasadzie, wszystkie wymienione branże

związane są z dwoma zasadniczymi sektorami gospodarki, tj. sektorem ekonomiczno-gospodarczym oraz techniczno-technologicznym. Warto podkreślić, że gdy pod uwagę weźmiemy dodatkowo te branże, w których w każdym z analizowanych miesięcy mieliśmy średnio ponad 50 ofert pracy (informatyka-administracja, instalacja/utrzymanie/serwis, księgowość/audyt/podatki, logistyka/spedycja/dystrybucja, produkcja oraz projektowanie/wdrażanie), nadal będziemy mieli do czynienia z dwoma wskazanymi wcześniej obszarami. **Po trzecie**, warto zwrócić uwagę na **zmiany liczby ofert pracy w pozostałych branżach**. Jak zaznaczyliśmy wcześniej, tym co jest widoczne, jest wzrost liczby ofert pracy dostępnych w marcu w odniesieniu do dwóch wcześniejszych miesięcy I kwartału 2012 roku. Niemniej, podkreślenia wymaga fakt, że w przypadku kilku branż (np. administracja biurowa, finanse/ekonomia, informatyka/administracja, instalacja/utrzymanie/serwis, inżynieria/konstrukcje/technologia, kadra zarządzająca, logistyka/spedycja/transport, marketing/reklama/PR, produkcja) wzrost ten był szczególnie istotny, wynosząc ok. 30%.

Reasumując, tym co można zaobserwować analizując rozkład liczby internetowych ofert pracy w I kwartale 2012 roku jest pewne ożywienie na rynku pracy po stronie popytowej. Z drugiej strony, trzeba pamiętać, że mimo, iż liczba ofert pracy zamieszczonych w portalu *pracuj.pl* w odniesieniu do województwa łódzkiego wyraźnie wzrosła, to dane dotyczące bezrobocia, prezentowane przez WUP w Łodzi, wskazują na niezmiennie trudną sytuację na rynku pracy. O ile bowiem w styczniu br. bez pracy w województwie łódzkim pozostawało 148 tysięcy osób, o tyle w lutym ponad 152 tysiące osób. Można zakładać, że liczba osób pozostających bez pracy w marcu będzie na zbliżonym poziomie. Oznacza to, że wzrost liczby ofert pracy póki co nie przekłada się na zmniejszanie się liczby osób bezrobotnych w regionie.

Janusz Moos

/-/

Dyrektor

Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

Opracował:

Leszek Kuras

Specjalista ds. statystyki i analiz