



ŁÓDZKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI I KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

www.wckp.lodz.pl
www.obserwatorium.wckp.lodz.pl



AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 2/2012 (7)

Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

W drugiej w 2012 roku kwartalnej informacji o rynku pracy skupiamy się, podobnie jak w informacji kwietniowej, na pokazaniu zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w regionie łódzkim. Analizie poddane zostały dane dotyczące internetowych ofert pracy zamieszczone w portalu *pracuj.pl* w układzie trzydziestodniowym. W poniższej tabeli prezentujemy dane dotyczące liczby ofert pracy w wybranych branżach, które były dostępne kolejno w kwietniu, maju i czerwcu 2012 roku. W czwartej kolumnie wynikowej zaprezentowane zostały dane dotyczące sumy ofert pracy za II kwartał 2012, a w kolumnie piątej – dane dotyczące średniej liczby ofert pracy w każdym miesiącu II kwartału br.

Tabela.
Oferty pracy według branż w portalu *pracuj.pl*
w drugim kwartale 2012 roku

NAZWA BRANŻY	ANALIZOWANY OKRES				
	kwiecień	maj	czerwiec	suma	średnia
	Numer kolumny				
	1	2	3	4	5
Administracja biurowa	43	33	29	105	35,0
Analiza	20	24	31	75	25,0
Badania i rozwój	15	13	12	40	13,3
Budownictwo/Geodezja	30	31	48	109	36,3
Doradztwo/Konsulting	71	74	81	226	75,3
Energetyka	6	18	25	49	16,3
Farmaceutyka/Biotechnologia	47	42	41	130	43,3
Finanse/Ekonomia	226	213	237	676	225,3

NAZWA BRANŻY	ANALIZOWANY OKRES				
	kwiecień	maj	czerwiec	suma	średnia
	Numer kolumny				
	1	2	3	4	5
Hotelarstwo/Turystyka/Katering	17	11	5	33	11,0
Human Resources	19	37	36	92	30,7
Informatyka/Administracja	101	95	90	286	95,3
Informatyka/Programowanie	173	180	172	525	175,0
Instalacja/Utrzymanie/Serwis	95	73	56	224	74,7
Internet/E-Commerce	20	27	35	82	27,3
Inżynieria/Konstrukcje/Technologia	146	131	132	409	136,3
Kadra zarządzająca	141	146	124	411	137,0
Kontrola jakości	23	16	24	63	21,0
Księgowość/Audyt/Podatki	84	75	78	237	79,0
Logistyka/Spedycja/Dystrybucja	77	93	90	260	86,7
Marketing/Reklama/PR	46	43	51	140	46,7
Nieruchomości/Budownictwo	19	12	12	43	14,3
Obsługa klienta/Call Center	211	213	212	636	212,0
Praca fizyczna	43	52	48	143	47,7
Prawo	9	11	7	27	9,0
Produkcja	77	68	67	212	70,7
Projektowanie/Wdrażanie	94	84	100	278	92,7
Sprzedaż	490	517	522	1529	509,7
Szkolenia/Edukacja	28	24	22	74	24,7
Telekomunikacja	28	32	33	93	31,0
Ubezpieczenia	26	31	36	93	31,0
Zakupy	28	26	40	94	31,3
RAZEM	2453	2445	2496	7394	2464,7

UWAGA:

Pogrubieniem zaznaczono te branże, w których średnia liczba ofert pracy w każdym miesiącu II kwartału 2012 wyniosła co najmniej 50.

Cieniowaniem zaznaczono te branże, w których średnia liczba ofert pracy w każdym miesiącu II kwartału 2012 wyniosła co najmniej 100.

Analiza zamieszczonych powyżej danych pozwala na wyciągnięcie kilku wniosków. **Po pierwsze**, tym co zwraca uwagę jest **bardzo wyrównana liczba ofert pracy w kolejnych miesiącach II kwartału 2012 roku**. Oznacza to, iż w drugim kwartale br. mieliśmy na rynku pracy do czynienia ze stabilizacją. Co warto podkreślić, jeśli porównamy liczbę ofert pracy w dwóch pierwszych miesiącach tego roku z liczbą ofert pracy w którymkolwiek z miesięcy drugiego kwartału, możemy zaobserwować bardzo znaczący przyrost liczby ofert pracy, który został jednakże zapoczątkowany już w marcu br. Przypomnijmy, że taki stan rzeczy wynika przede wszystkim z naturalnych zjawisk z jakimi mamy do czynienia na rynku pracy i w gospodarce. Trzeba bowiem pamiętać, że okres wiosenny niemal zawsze cechuje się wzrostem liczby ofert pracy, co związane jest z sezonowym zatrudnianiem pracowników oraz wdrażaniem przez firmy nowych planów i strategii rozwojowych, których realizacja często

oznacza konieczność zwiększenia zatrudnienia. **Po drugie**, należy zauważyć, iż w **kilku branżach, w każdym miesiącu dostępnych było ponad 100 ofert pracy**. Branżami tymi są: finanse/ekonomia, informatyka-programowanie, inżynieria/konstrukcje/technologia, kadra zarządzająca, obsługa klienta i sprzedaż. Co więcej, w trzech z wymienionych obszarów (finanse/ekonomia, obsługa klienta/ call center, sprzedaż) liczba ofert pracy w każdym miesiącu przekroczyła wartość 200. Jak widzimy, wszystkie wymienione branże związane są z dwoma zasadniczymi sektorami gospodarki, tj. sektorem ekonomiczno-gospodarczym oraz techniczno-technologicznym. **Po trzecie**, warto zwrócić uwagę na **zmiany liczby ofert pracy w pozostałych branżach**. Pamiętając o tym, że w okresie poddanym analizie mieliśmy do czynienia ze względnie stabilną strukturą ofert, należy podkreślić, że jest kilka branż, w których zauważyć można stały przyrost liczby ofert pracy. Z sytuacją taką mieliśmy do czynienia w przypadku następujących obszarów: analiza, budownictwo/geodezja, doradztwo/konsulting, energetyka, Internet/e-commerce, sprzedaż, telekomunikacja, ubezpieczenia.

Reasumując, tym co można zaobserwować analizując rozkład liczby internetowych ofert pracy w I i II kwartale 2012 roku jest widoczne w miesiącach wiosennych ożywienie na rynku pracy po stronie popytowej. Trzeba przy tym jednak pamiętać, że stopa bezrobocia w województwie łódzkim kwietniu br. wyniosła 13,5% i tym samym nie zmieniła się od stycznia tego roku.

Janusz Moos

/-/

Dyrektor

Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

Opracował:

Leszek Kuras

Specjalista ds. statystyki i analiz