

Łódź, 9 maja 2016 roku



## AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 1/2016 (22)

W „Aktualnej informacji o rynku pracy nr 1/2016” przedstawiona została sytuacja gospodarcza w regionie łódzkim oraz zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w pierwszym kwartale 2016 r. Jest to kolejne, cykliczne opracowanie Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji.

### I. Bezrobocie w regionie łódzkim w IV kwartale 2015 r. oraz w I kwartale 2016 r.

W końcu marca 2016 roku stopa bezrobocia w województwie łódzkim była o 0,5% wyższa niż w Polsce<sup>1</sup>. W Łodzi wskaźnik ten był niższy niż wartość dla kraju (o 0,3%). W regionie łódzkim stopa bezrobocia była wyższa niż w Łodzi. Różnica wynosiła 0,8%. Dane dotyczące bezrobocia (z podziałem na Łódź oraz województwo) przedstawione zostały w tabeli.

**Tabela 1.**  
**Liczba bezrobotnych [LB] i stopa bezrobocia [SB] w IV kwartale 2015 r. i I kwartale 2016 r.**

Obszar		10.2015	11.2015	12.2015	01.2016	02.2016	03.2016
województwo łódzkie	LB [w tys.]	106,9	107,3	109,5	114,9	116,0	112,9
	SB [w %]	10,1	10,1	10,3	10,7	10,8	10,5
Łódź	LB [w tys.]	32,9	32,8	32,4	33,5	34,0	33,6
	SB [w %]	9,6	9,6	9,5	9,7	9,9	9,7

Źródło: GUS

W pierwszym kwartale 2016 r. zarówno w Łodzi jak i w województwie łódzkim liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy oraz stopa bezrobocia była nieznacznie wyższa niż w czwartym kwartale 2015 roku.

Jeśli porówna się dane dla województwa łódzkiego z października 2015 r. z danymi z marca 2016 roku można zauważyć, że liczba bezrobotnych zwiększyła się o 6 tys. (to jest o 5,3%). W Łodzi w tym samym przedziale czasowym przybyło 0,7 tys. osób zarejestrowanych w urzędzie pracy (wzrost wyniósł 2,1%).

Jeśli porówna się stopę bezrobocia w marcu 2015 r. (dla woj. łódzkiego wynosiła ona 12,2%, dla Łodzi było to 11,1%)<sup>2</sup> oraz w lutym 2016 roku, można zaobserwować poprawę sytuacji na rynku pracy regionu łódzkiego. Świadczy to o rozwoju gospodarczym województwa oraz powstawaniu nowych miejsc pracy.

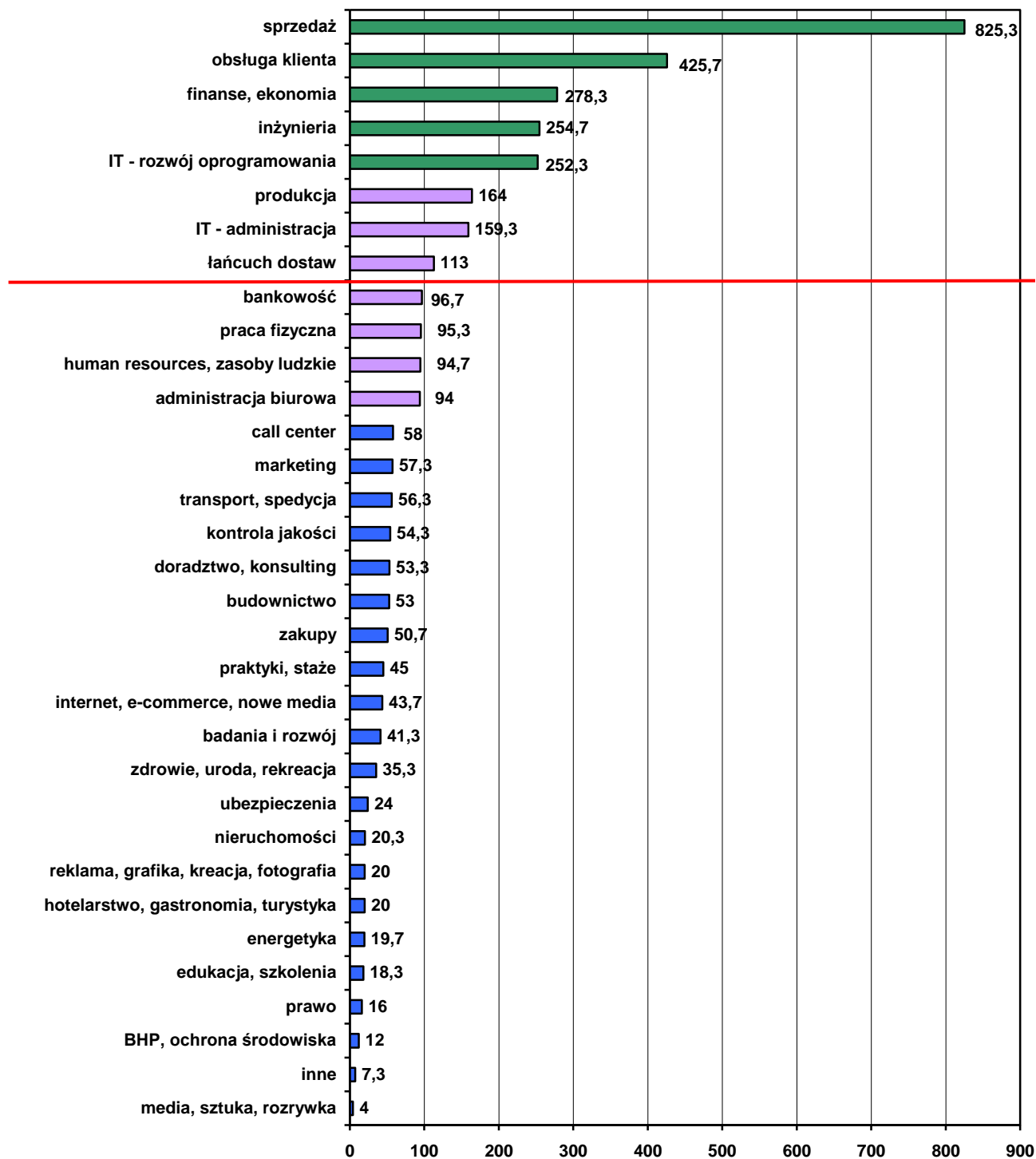
<sup>1</sup> Stopa bezrobocia w końcu marca 2016 r. dla Polski wynosiła 10,0% [dane GUS]

<sup>2</sup> Dane GUS

## II. Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

W dalszej części informacji o rynku pracy przedstawione zostało zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje w regionie łódzkim w pierwszym kwartale 2016 r. Analizowane były oferty umieszczone w portalu *pracuj.pl*. Dane dotyczące średniej miesięcznej liczby ofert pracy w okresie od stycznia do marca 2016 r. pokazane zostały na poniższym wykresie.

Wykres 1. Średnia miesięczna liczba ofert pracy w poszczególnych branżach w portalu *pracuj.pl* (I kwartał 2016 r., woj. łódzkie)



Źródło: Opracowanie własne Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji.

W pierwszym kwartale bieżącego roku w ośmiu branżach średnia miesięczna liczba ofert przekroczyła sto. W porównaniu z czwartym kwartałem 2015 r. (*Aktualna informacja o rynku pracy nr 4/2015*) więcej miejsc pracy oferowały następujące sekcje: „sprzedaż” (o 23,6%), „obsługa klienta” (o 16,2%), „inżynieria” (o 35,3%), „zdrowie, uroda, rekreacja” (o 68,1%), „hotelarstwo, gastronomia, turystyka” (o 36,1%), „BHP, ochrona środowiska” (o 71,4%), „call center” (o 28,9%), „bankowość” (o 24%), „marketing” (o 20,1%). Ofert przybyło także dla praktykantów i stażystów. Wzrost wyniósł 45,2%. Jedyne branża „nieruchomości” oferowała nieznacznie mniej ofert (o 4,4). Liczba wolnych miejsc pracy w pozostałych sekcjach reprezentowanych w portalu *pracuj.pl* pozostała na porównywalnym poziomie.

**W dalszej części opracowania analizowane były oferty dostępne w portalu *pracuj.pl* w marcu 2016 roku. W tym miesiącu dokonano uszczegółowionej analizy wolnych miejsc pracy z następujących sekcji: „łańcuch dostaw”, „human resources, zasoby ludzkie”, „administracja biurowa”. Nazwy branż odpowiadają terminologii przyjętej w portalu.**

Branża „łańcuch dostaw” znalazła się w marcu 2016 roku na ósmym miejscu. W analizowanym miesiącu pracodawcy oferowali 106 miejsc pracy. Poszukiwani byli między innymi pracownicy na następujące stanowiska: specjalista ds. logistyki (15 ofert, tj. najwięcej), magazynier (13 ofert), spedytor (10 ofert), kierowca (9 ofert), specjalista ds. importu (3 oferty), a także: kierownik zakupów i planowania, pracownik działu dystrybucji, brygadzysta transportu wewnętrznego, operator wózka widłowego. Pracodawcy oczekiwali od przyszłych pracowników następujących kompetencji i kwalifikacji: doświadczenie zawodowe, wykształcenie wyższe, znajomość języków obcych, posiadanie specjalistycznych uprawnień i umiejętności (np. prawo jazdy kategorii C+E, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, znajomość komputerowych programów magazynowych), umiejętność obsługi komputera, umiejętności interpersonalne oraz organizacyjne. Firmy poszukujące pracowników w sekcji „łańcuch dostaw” to firmy handlowe, transportowe, farmaceutyczne, świadczące usługi outsourcingowe i konsultingowe, prowadzące działalność produkcyjną, hipermarkety oraz inne.

W marcu bieżącego roku w sekcji „human resources, zasoby ludzkie” dostępnych było 89 ofert. W analizowanym okresie branża zajmowała jedenaste miejsce pod względem liczby wolnych miejsc pracy. Poszukiwani byli między innymi kandydaci na następujące stanowiska: specjalista ds. kadr i płac (8 ofert, tj. najwięcej), specjalista ds. rekrutacji (6 ofert), specjalista ds. personalnych (5 ofert), a także: specjalista ds. administracji personalnej, pracownik ds. kadr, konsultant ds. pracy tymczasowej i inne. Pracodawcy oczekiwali od przyszłych pracowników następujących kompetencji i kwalifikacji: doświadczenie zawodowe, wiedza kierunkowa, wykształcenie wyższe, znajomość języków obcych (najczęściej angielskiego), umiejętności organizacyjne, umiejętności interpersonalne, posiadanie prawa jazdy. Firmy zamieszczające oferty w branży „human resources, zasoby ludzkie” prowadzą bardzo zróżnicowaną działalność. Są to firmy zajmujące się ochroną zdrowia, rekrutacją, ubezpieczeniami, finansami oraz inne.

Kolejną z analizowanych branż jest „administracja biurowa”. W marcu 2016 r. dostępnych było 80 ofert. Poszukiwani byli kandydaci na następujące stanowiska: asystenta (oferowano najwięcej, gdyż 16 miejsc pracy), pracownik biurowy (4 oferty), analityk (2 oferty), pracownik administracyjny (2 oferty), specjalista ds. zakupów (2 oferty), a także: pracownik ds. kadr, starszy referent, specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych, pracownik ds. wprowadzania danych do systemu. Oczekiwania pracodawców dotyczyły następujących kompetencji i kwalifikacji: znajomość języków obcych (często dwóch), umiejętność obsługi komputera, doświadczenie zawodowe, umiejętności interpersonalne, wykształcenie wyższe, umiejętności organizacyjne, obowiązkowość, sumienność. Firmy poszukujące pracowników działają w sektorze ochrony zdrowia, branży spożywczej, chemicznej, handlowej, usług porządkowych, motoryzacyjnej i wielu innych.

Nadal do branż, w których w regionie łódzkim dostępnych jest najwięcej miejsc pracy zaliczają się: „sprzedaż”, „obsługa klienta” oraz „finanse, ekonomia”.

### III. Sytuacja gospodarcza w Łodzi i województwie łódzkim

W pierwszym kwartale 2016 roku w Chociwiu, na terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej firma **Elfa Pharm**<sup>3</sup> zakończyła pierwszy etap programu inwestycyjnego. Uruchomiona została produkcja kosmetyków, powstało **47 nowych miejsc pracy**. Firma produkuje kosmetyki, których receptury oparte są na składnikach naturalnych przeznaczonych dla skóry z problemami dermatologicznymi. Planowana jest dalsza rozbudowa obiektów logistycznych, produkcyjnych oraz infrastruktury technicznej i oczyszczalni ścieków.

W styczniu 2016 roku w ŁSSE odbyła się uroczystość wręczenia zezwoleń siedmiu firmom<sup>4</sup>: **Euros Sp. z o.o., POPRAWA Producent Opakowań Tekturowych, TOMMARK Adamczyk, Langner, Rogozińska Sp. j., Ceramika Tubądzin III Sp. z o.o., Sp. k., Zarecki Foods Sp. z o.o., Sonoco Poland Packaging Services Sp. z o.o. oraz Cynkownia Radomsko Sp. z o.o.** Firmy stworzą co najmniej **310 nowych miejsc pracy**.

Z powyższych informacji wynika, że w województwie łódzkim nadal powstają nowe miejsca pracy. Region rozwija się gospodarczo, co daje szansę na dalsze zmniejszenie bezrobocia.

Janusz Moos

/-/

Dyrektor

Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli  
i Kształcenia Praktycznego

Opracowała:

**Anna Gębarowska – Matusiak**  
specjalista ds. statystyki i analiz

---

<sup>3</sup> <http://www.sse.lodz.pl/pl/o-strefie/aktualnosci/1206-elfa-pharm-uruchomila-produkcje> [data dostępu: 26.04.2016 r.]

<sup>4</sup> <http://www.sse.lodz.pl/pl/o-strefie/aktualnosci/1203-uroczystosc-wreczenia-zezwoleń> [data dostępu: 26.04.2016 r.]