

Łódź, 12 lipca 2016 roku



AKTUALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY NR 2/2016 (23)

W „Aktualnej informacji o rynku pracy nr 2/2016” przedstawiona została sytuacja gospodarcza oraz zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w Łodzi oraz w województwie łódzkim w drugim kwartale 2016 r. Jest to kolejne z cyklu opracowań kwartalnych Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji.

I. Bezrobocie w regionie łódzkim w I i II kwartale 2016 r.

W końcu maja 2016 roku stopa bezrobocia w województwie łódzkim była o 0,6% wyższa niż w Polsce¹. W Łodzi wskaźnik ten był wyższy niż wartość dla kraju (o 0,1%). W regionie łódzkim stopa bezrobocia była wyższa niż w Łodzi. Różnica wynosiła 0,5%. Dane dotyczące bezrobocia (z podziałem na Łódź oraz województwo) przedstawione zostały w tabeli.

Tabela 1.
Liczba bezrobotnych [LB] i stopa bezrobocia [SB] w I i II kwartale 2016 r.

Obszar		01.2016	02.2016	03.2016	04.2016	05.2016
województwo łódzkie	LB [w tys.]	114,9	116,0	112,9	107,3	103,4
	SB [w %]	10,7	10,8	10,5	10,1	9,7
Łódź	LB [w tys.]	33,5	34,0	33,6	32,6	31,6
	SB [w %]	9,7	9,9	9,7	9,5	9,2

Źródło: GUS, brak jeszcze danych za czerwiec 2016 r.

W drugim kwartale 2016 r. zarówno w Łodzi jak i w województwie łódzkim zarówno liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy jak i stopa bezrobocia była niższa niż w pierwszym kwartale bieżącego roku.

Jeśli porówna się dane dla województwa łódzkiego ze stycznia 2016 r. z danymi z maja tego roku można zauważyć, że liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 11,5 tys. (to jest o 10,0%). W Łodzi w tym samym przedziale czasowym ubyło 0,5 tys. osób zarejestrowanych w urzędzie pracy (spadek wyniósł 5,0%).

Porównując stopę bezrobocia w maju 2015 r. (dla woj. łódzkiego wynosiła ona 11,5%, dla Łodzi było to 10,8%)² oraz w maju 2016 roku, można zaobserwować spadek liczby bezrobotnych, co świadczy o rozwoju gospodarczym regionu oraz powstawaniu nowych miejsc pracy.

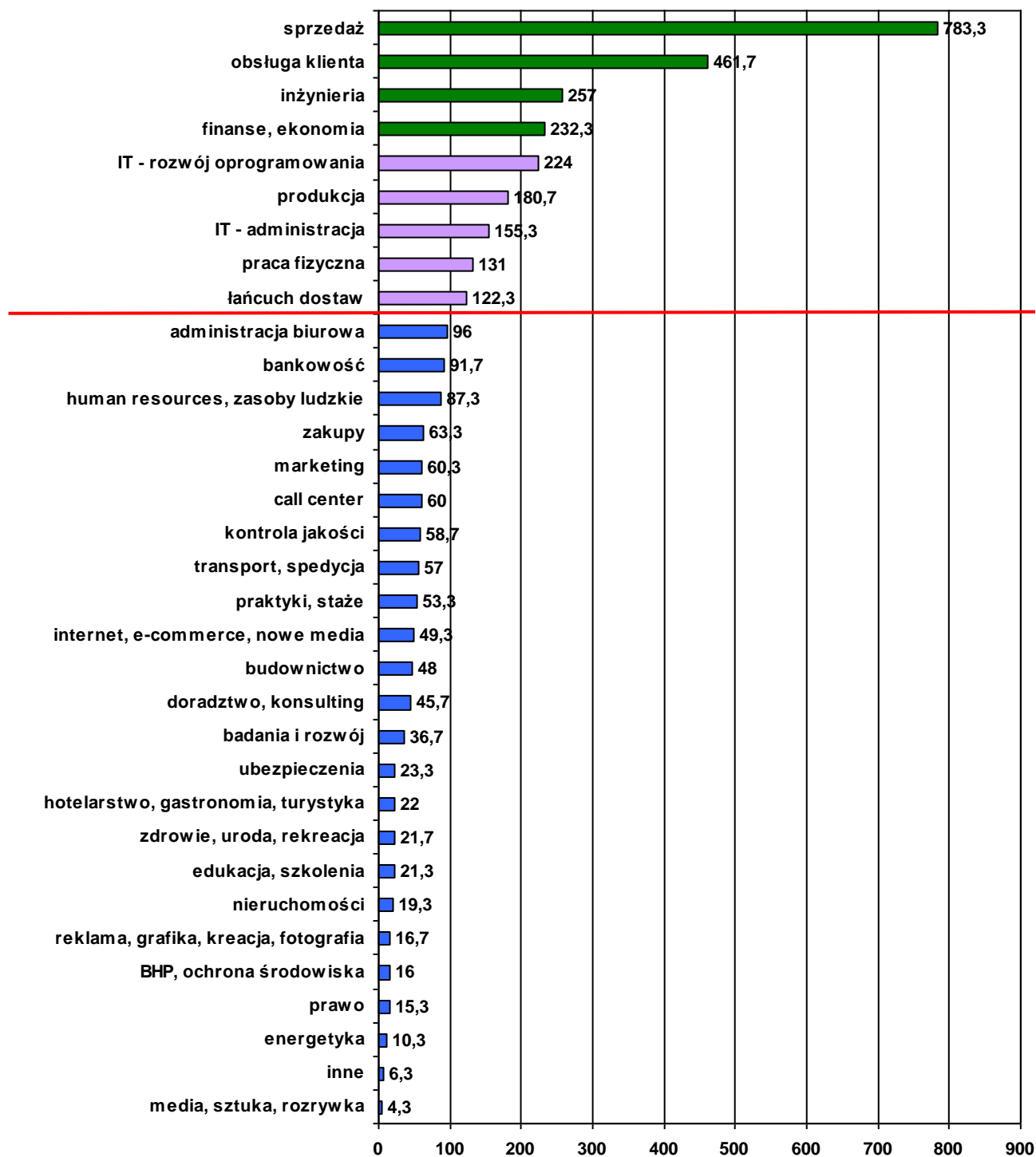
¹ Stopa bezrobocia w końcu maja 2016 r. dla Polski wynosiła 9,1% [dane GUS].

² Dane GUS.

II. Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje (na podstawie analizy internetowych ofert pracy)

W dalszej części informacji o rynku pracy przedstawione zostało zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje w regionie łódzkim w drugim kwartale 2016 r. Analizowane były oferty umieszczone w portalu *pracuj.pl*. Dane dotyczące średniej miesięcznej liczby ofert pracy w okresie od kwietnia do czerwca 2016 r. pokazane zostały na poniższym wykresie.

Wykres 1. Średnia miesięczna liczba ofert pracy w poszczególnych branżach w portalu *pracuj.pl* (II kwartał 2016 r., woj. łódzkie)



Źródło: Opracowanie własne Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji.

W drugim kwartale bieżącego roku w dziewięciu branżach średnia miesięczna liczba ofert przekroczyła sto. W porównaniu z pierwszym kwartałem 2016 r. (*Aktualna informacja o rynku pracy nr 1/2016*) więcej miejsc pracy oferowały następujące sekcje: „obsługa klienta” (o 7,8%), „produkcja” (o 9,2%), „łańcuch dostaw” (o 7,6%), „praca fizyczna” (o 27,3%), „zakupy” (o 19,9%), „BHP, ochrona środowiska”. Ofert przybyło także dla praktykantów i stażystów. Wzrost wyniósł 15,6%. W następujących sekcjach zmniejszyła się liczba ofert: „sprzedaż” (o 5,1%), „finanse, ekonomia” (o 16,5%), „IT – rozwój oprogramowania” (o 11,2%), „bankowość” (o 5,2%), „human resources, zasoby ludzkie” (o 7,8%), „zdrowie, uroda, rekreacja” (o 38,5%), „reklama, grafika, kreacja, fotografia” (o 16,5%) oraz „energetyka” (o 47,7%). Liczba wolnych miejsc pracy w pozostałych sekcjach reprezentowanych w portalu *pracuj.pl* pozostała na porównywalnym poziomie.

W dalszej części opracowania analizowane były oferty dostępne w portalu *pracuj.pl* w czerwcu 2016 roku. W tym miesiącu dokonano uszczegółowionej analizy wolnych miejsc pracy z następujących sekcji: „łańcuch dostaw”, „human resources, zasoby ludzkie”, „administracja biurowa”. Nazwy branż odpowiadają terminologii przyjętej w portalu.

Branża „**łańcuch dostaw**” znalazła się w czerwcu 2016 roku na dziewiątym miejscu (na 33 analizowane). Pracodawcy oferowali łącznie w tej branży 127 miejsc pracy. Poszukiwani byli między innymi pracownicy na następujące stanowiska: magazynier (39 ofert, tj. najwięcej), specjalista ds. logistyki (18 ofert), kierowca (9 ofert), spedytor (5 ofert), dyspozytor (4 oferty), a także: specjalista łańcucha dostaw, planista logistyki, pracownik działu przyjęcia towaru, pracownik działu dystrybucji, operator wózka widłowego. Pracodawcy oczekiwali od przyszłych pracowników następujących kompetencji i kwalifikacji: doświadczenie zawodowe, wykształcenie wyższe, znajomość języków obcych, posiadanie specjalistycznych uprawnień i umiejętności (np. prawo jazdy kategorii C+E, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, znajomość komputerowych programów magazynowych), umiejętność obsługi komputera, umiejętności interpersonalne oraz organizacyjne. Firmy poszukujące pracowników w sekcji „łańcuch dostaw” to głównie firmy handlowe, transportowe, farmaceutyczne, świadczące usługi outsourcingowe i konsultingowe, prowadzące działalność produkcyjną, hipermarkety oraz inne.

W czerwcu bieżącego roku w sekcji „**human resources, zasoby ludzkie**” dostępnych było 76 ofert. W analizowanym okresie branża zajmowała dwunaste miejsce pod względem liczby wolnych miejsc pracy. Poszukiwani byli między innymi kandydaci na następujące stanowiska: specjalista ds. rekrutacji (13 ofert, tj. najwięcej), specjalista ds. kadr i płac (9 ofert), specjalista ds. personalnych (4 oferty), trener wewnętrzny (3 oferty), doradca zawodowy (3 oferty), a także konsultant ds. pracy tymczasowej, koordynator projektu, młodszy specjalista ds. HR, specjalista ds. szkoleń. Pracodawcy oczekiwali od przyszłych pracowników następujących kompetencji i kwalifikacji: doświadczenie zawodowe, wiedza kierunkowa, wykształcenie wyższe, znajomość języków obcych (najczęściej angielskiego), umiejętności organizacyjne, umiejętności interpersonalne, posiadanie prawa jazdy. Firmy zamieszczające oferty w branży „human resources, zasoby ludzkie” prowadzą bardzo zróżnicowaną działalność. Są to firmy zajmujące się ochroną zdrowia, rekrutacją, ubezpieczeniami, finansami oraz inne.

Kolejną z analizowanych branż jest „**administracja biurowa**”. W czerwcu 2016 roku dostępnych było 111 ofert (co daje 10 miejsce w rankingu ofert pracy). Poszukiwani byli kandydaci na następujące stanowiska: asystent (oferowano najwięcej, gdyż 9 miejsc pracy), recepcjonista (7 ofert), specjalista ds. zakupów (7 ofert), sekretarka (5 ofert), pracownik biurowy (4 oferty), a także: konsultant ds. obsługi korespondencji, kierownik biura zarządu, pracownik sekretariatu, referent biurowy, specjalista ds. dostarczania zamówień, sekretarz miasta. Oczekiwania pracodawców dotyczyły następujących kompetencji i kwalifikacji: znajomość języków obcych (często dwóch), umiejętność obsługi komputera, doświadczenie zawodowe, umiejętności interpersonalne,

wykształcenie wyższe, umiejętności organizacyjne, obowiązkowość, sumienność. Firmy poszukujące pracowników działają w sektorze ochrony zdrowia, branży spożywczej, chemicznej, handlowej, usług porządkowych, motoryzacyjnej i wielu innych.

Do branż, w których w czerwcu 2016 r. w regionie łódzkim dostępnych było najwięcej ofert pracy zaliczają się: „sprzedaż”, „obsługa klienta” oraz „inżynieria”.

III. Sytuacja gospodarcza w Łodzi i województwie łódzkim

W drugim kwartale 2016 r. w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej wręczono nowe zezwolenia³. Otrzymały je następujące firmy działające na terenie Radomska: **Cortizo Sp. z o. o.**, która zajmuje się produkcją i dystrybucją systemów aluminiowych dla budownictwa; **HSV Polska** – jeden z największych producentów kształtek styropianowych i izolacji wytwarzanych metodą wtryskową; **spółka Isopak Poland**, która jest włoskim producentem opakowań ze styropianu a w radomskim zakładzie wytwarza elementy służące do pakowania sprzętu AGD i RTV oraz dla branży budowlanej. W Kutnie natomiast kolejne zezwolenie odebrała **należąca do grupy kapitałowej Kellogg Company spółka UMA Investments**, która będzie produkować przekąski Pringles. Łącznie w wyniku wydanych czterech zezwoleń **powstanie ponad 110 nowych miejsc pracy**, a dotychczasowe zostaną utrzymane.

Pisaliśmy już o kolejnym zezwoleniu dla **Grupy Tubądzin**, jednego z czołowych polskich producentów płytek ceramicznych⁴. W kwietniu bieżącego roku odbyła się w Sieradzu uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę nowej fabryki⁵. Będą w niej produkowane płytki ceramiczne wielkoformatowe, które uzupełnią asortyment wytwarzany obecnie przez pozostałe zakłady produkcyjne Grupy Tubądzin. **Powstanie ponad 100 nowych miejsc pracy. Poszukiwani będą pracownicy produkcji, mechanicy, informatycy i technolodzy.** Wdrożone zostaną najnowocześniejsze technologie, między innymi po raz pierwszy w tej części Europy formowanie płyt w sposób ciągły.

W województwie łódzkim nadal powstają nowe miejsca pracy. Rozwój gospodarczy regionu daje szansę na dalsze zmniejszenie bezrobocia.

Janusz Moos

/-/

Dyrektor

Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego

Opracowała:

Anna Gębarowska – Matusiak
specjalista ds. statystyki i analiz

³ www.sse.lodz.pl [data dostępu: 11.07.2016 r.].

⁴ Aktualna informacja o rynku pracy nr 1/2016.

⁵ www.sse.lodz.pl [data dostępu: 11.07.2016 r.].