

**Łódzkie Centrum
Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**AGENCJA
ANALIZ
STATYSTYCZNO
-EKONOMICZNYCH**

Kobieta sukcesu na łódzkim rynku pracy w świetle wyników badań

**Kobiety sukcesu –
uwarunkowania, plany zawodowe,
współpraca z urzędami pracy**
Waldemar Dubla



AGENCJA
ANALIZ
STATYSTYCZNO
-EKONOMICZNYCH

Plan prezentacji

- **Cechy osobowości, umiejętności i wiedza w kontekście sukcesu zawodowego**
- **Solidarność kobieca i aktywność społeczna kobiet sukcesu**
- **Współpraca z Urzędem Pracy**
- **Zgodność pracy z wyuczonym zawodem**
- **Plany na najbliższy rok**

Ocena wpływu wybranych cech osobowości na sukces zawodowy

Cechy osobowości	Znaczenie wpływu w %				
	brak wpływu	nieznaczny	umiarkowany	znaczny	bardzo znaczny
Otwartość na nowe doświadczenia	2,0	3,4	13,0	39,1	42,5
Odporność na stres (presję czasu, przeciążenie pracą, niepowodzenia)	3,4	9,9	29,7	34,6	22,4
Bezkonfliktowość, orientacja na kompromis	4,5	11,9	28,0	33,4	22,1
Łatwość nawiązywania kontaktów	2,0	3,1	7,6	32,6	54,7
Kontrola nad własnymi emocjami	3,1	9,1	35,4	37,4	15,0
Pewność siebie, wiara we własne możliwości	1,4	4,0	16,1	43,1	35,4
Dynamika w działaniu	1,4	5,1	14,7	39,4	39,4
Zdolność					

Ocena wpływu wybranych umiejętności na sukces zawodowy

Umiejętności	Znaczenie wpływu w %%				
	brak wpływu	nieznaczny	umiarkowany	znaczny	bardzo znaczny
Współpraca w zespole	4,8	8,2	22,9	31,4	32,6
Komunikacja z klientami wewnętrznymi i zewnętrznymi	1,4	1,7	5,4	28,3	63,2
Zarządzanie czasem	2,3	4,5	26,6	43,6	22,9
Zarządzanie informacją i wiedzą	3,1	2,0	18,1	40,8	36,0
Efektywne działanie w sytuacjach stresujących	2,5	4,5	24,6	44,2	24,1
Prowadzenie negocjacji	4,5	6,2	17,0	38,2	34,0
Łatwość analizy złożonych sytuacji	2,5	5,4	24,4	48,2	19,5
Szybkie reagowanie na zmiany w otoczeniu wewnętrznym i zewnętrznym	2,3	2,5	15,3	41,4	38,5
Łatwość podejmowania decyzji	0,8	2,5	11,3	44,8	40,5
Ustalanie priorytetów w działaniu	1,1	5,1	17,0	48,2	28,6
Autoprezentacja	4,8	6,5	21,8	40,8	26,1
Inne	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0

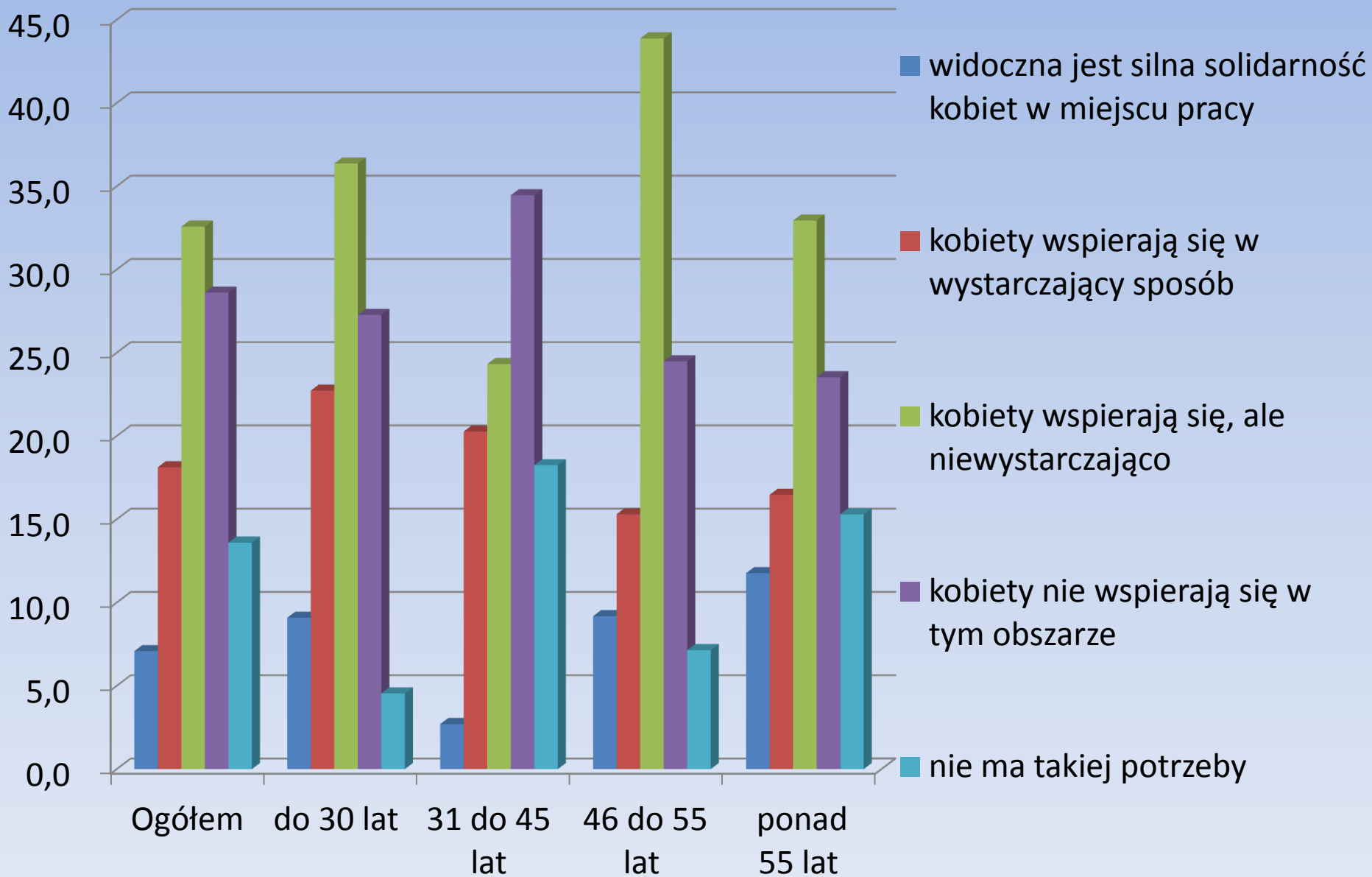
Ocena wpływu wybranych obszarów wiedzy na sukces zawodowy

Obszary wiedzy	Znaczenie wpływu w %%				
	brak wpływu	nieznaczący	umiarkowany	znaczny	bardzo znaczny
Wiedza specjalistyczna (branżowa)	2,5	2,3	9,1	21,5	64,6
Wiedza ogólna (interdyscyplinarna)	0,6	3,7	22,9	48,7	24,1
Wiedza ekonomiczna	5,4	5,9	25,5	34,6	28,6
Wiedza z dziedziny zarządzania	5,7	11,9	28,3	35,1	19,0
Wiedza na temat psychologicznych aspektów funkcjonowania ludzi w miejscu pracy	5,4	12,5	31,7	35,7	14,7
Wiedza dotycząca nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych	8,2	16,7	27,5	35,7	11,9
Inna	0,0	0,0	0,3	0,8	0,3

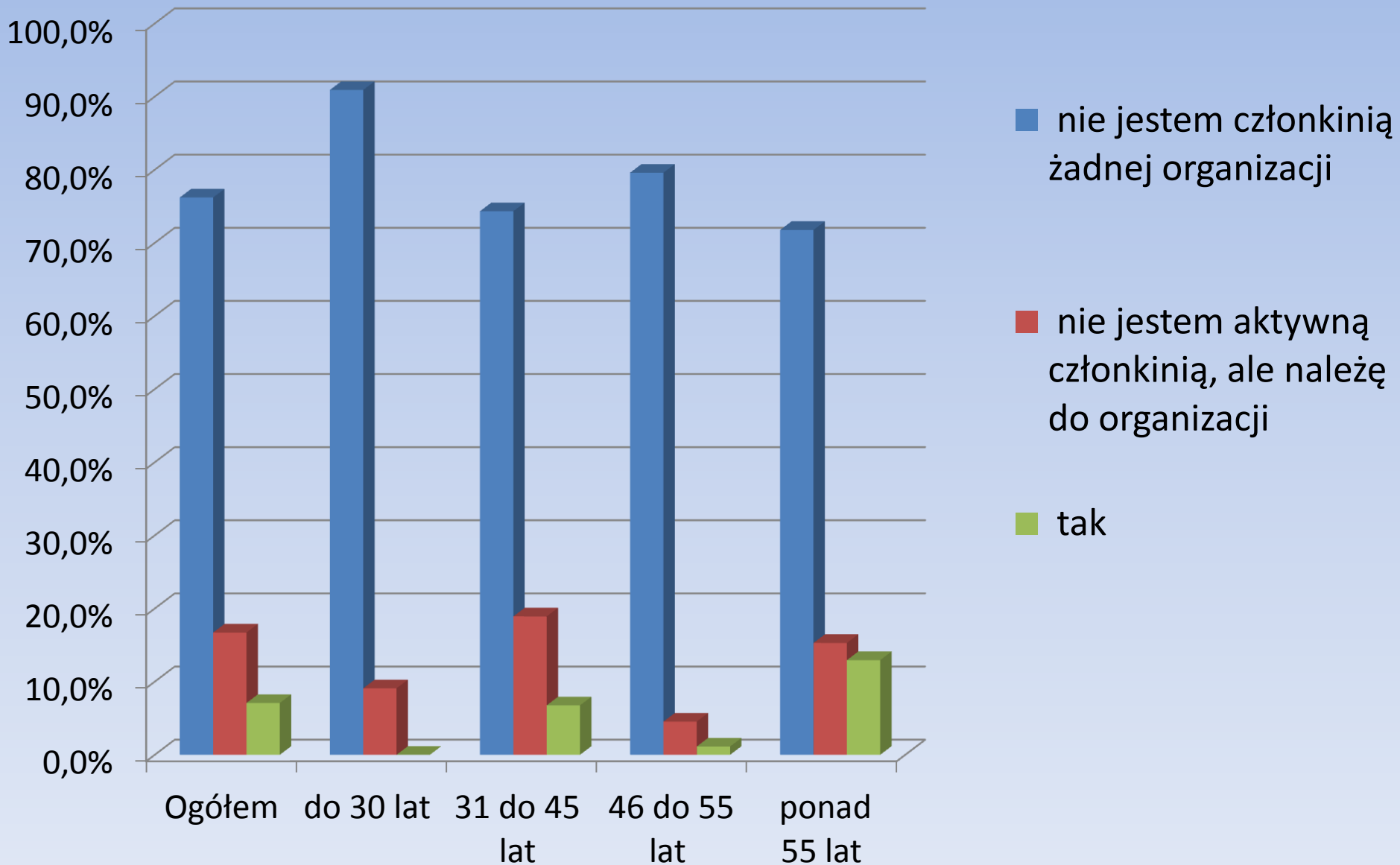
Ocena gotowości kobiet do wzajemnego wspierania się w obszarze rozwoju zawodowego według wykształcenia i wielkości firmy

Rodzaje wsparcia	Ogółem	Wg wykształcenia		Wg liczby pracujących	
		wyższe	inne	do 9	10 i więcej
	w %%				
Widoczna jest silna solidarność kobiet w miejscu pracy	7,1	6,9	7,4	7,7	6,2
Kobiety wspierają się w wystarczający sposób	18,1	15,9	23,1	19,8	15,8
Kobiety wspierają się, ale niewystarczająco	32,6	35,1	26,9	30,4	35,6
Kobiety nie wspierają się w tym obszarze	28,6	29,8	25,9	33,3	21,9
Nie ma takiej potrzeby	13,6	12,2	16,7	8,7	20,5
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Solidarność zawodowa kobiet wg wieku



Udział w organizacjach społecznych wg wieku



Wsparcie firm przez urzędy pracy według wykształcenia respondentek i wielkości firmy

Czy firma korzysta ze wsparcia urzędów pracy ?	Ogółem	wg wykształcenia		wg liczby pracujących	
		wyższe	pozostałe	do 9	10 i więcej
	w % %				
Tak	28,3	31,0	22,2	24,2	34,2
Nie	63,2	58,4	74,1	73,4	48,6
Nie wiem	8,5	10,6	3,7	2,4	17,1
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Formy współpracy z urzędami pracy według wykształcenia respondentek i wielkości firmy

Formy współpracy	Ogółem	Wg wykształcenia		Wg liczby pracujących	
		wyższe	pozostałe	do 9	10 i więcej
	w %				
Pośrednictwo pracy	20,0	21,1	16,7	8,0	32,0
Dofinansowanie kursów/szkoleń dla pracowników	10,0	11,8	4,2	4,0	16,0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	34,0	35,5	29,2	28,0	40,0
Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia	16,0	10,5	33,3	18,0	14,0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	16,0	15,8	16,7	20,0	12,0
Staż	39,0	43,4	25,0	48,0	30,0
Doradztwo zawodowe	4,0	3,9	4,2	2,0	6,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7,0	6,6	8,3	14,0	0,0
Bon stażowy	6,0	7,9	0,0	6,0	6,0
Bon zatrudnieniowy	3,0	3,9	0,0	2,0	4,0
Bon szkoleniowy	1,0	1,3	0,0	2,0	0,0

Działania planowane na najbliższe dwanaście miesięcy w ramach samodoskonalenia zawodowego według wykształcenia i stażu respondentek

Działania	Ogółem	Wykształcenie		Staż w latach	
		wyższe	pozostałe	do 20 lat	ponad 20 lat
Nauka języków obcych	35,7	42,9	19,4	39,2	32,4
Udział w coachingu rozwijającym kompetencje menadżerskie/społeczne	15,3	19,2	6,5	15,3	15,3
Udział w szkoleniach rozwijających kompetencje zawodowe	29,2	31,8	23,1	27,3	31,3
Nauka obsługi aplikacji komputerowych	23,8	20,8	30,6	27,8	19,9
Wyjazd za granicę w celach zawodowych	9,9	11,8	5,6	10,2	9,7
Zapisanie się na studia	7,4	8,6	4,6	9,1	5,7
Skorzystanie z oferty kursów e-learningowych	5,4	7,8	0,0	4,0	6,8
Inwestycje we własny wizerunek/prezencję	35,4	34,7	37,0	38,6	32,4
Obserwacja innych ludzi sukcesu	24,9	24,1	26,9	17,0	33,0
Inne	3,7	3,3	4,6	2,3	5,1
Żadne	4,2	2,9	7,4	2,8	5,7



AGENCJA
ANALIZ
STATYSTYCZNO
-EKONOMICZNYCH

WWW.AN-STAT.PL

Dziękuję !