

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



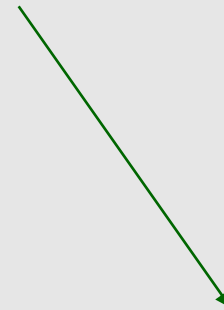
**Kwalifikacje formalne
i doświadczenie
jako pożądane cechy pracownika
w rozwojowych
przedsiębiorstwach
regionu łódzkiego.**

Przedsiębiorstwa rozwojowe

definicja empiryczna

są to przedsiębiorstwa, które inwestują
w swój rozwój,
a więc
pomnażają posiadane zasoby (ludzkie,
materiałowe, kapitałowe).

50 podmiotów gospodarczych



10 INWESTORÓW

ŁSSE

**Największe nakłady
inwestycyjne w ŁSSE**

w ciągu ostatnich 5 lat

40 FIRM KOOPERUJĄCYCH

**poleconych przez
inwestorów**

Nie było istotne

czy przedsiębiorstwa stosowały rozwiązania innowacyjne.

Było istotne

jak charakter działalności wpływa na kształt zasobów ludzkich aktualnie bądź potencjalnie przez te firmy wykorzystywanych.

Umiejętności zawodowe

to interesująca nas własność
zasobów ludzkich;

są analizowane jako:

kwalfikacje formalne

doświadczenie zawodowe

Kwalifikacje formalne

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Stanowiska tradycyjnie darzone społecznym zaufaniem (przynajmniej w sferze normatywnej)

- lektorzy (ukończone studia filologiczne bądź certyfikat)
- brokerzy ubezpieczeniowi (świadectwo zdania państwowego egzaminu brokerskiego)

Kwalifikacje formalne

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Tam, gdzie ustawowo wymagane jest posiadanie uprawnień

stanowiska, na których praca jest niebezpieczna dla życia bądź zdrowia

branże: budowlana, energetyczna, transportowa, częściowo ochroniarska oraz fitness

spawacze, elektrycy / elektrotechnicy, kierowcy, wartownicy, konwojenci, instruktorzy kulturystyki /fitness

Kwalifikacje formalne

mogą wydatnie zwiększać atrakcyjność kandydata do pracy nawet tam, gdzie nie są ustawowo wymagane, np.:

stanowiska w magazynach:

uprawnienia do obsługi wózków widłowych,
prawo jazdy kategorii „B”

Kwalifikacje formalne

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Generalnie tam, gdzie praca wymaga posiadania wiedzy technicznej:

Branża budowlana: ślusarze, mechanicy, monterzy konstrukcji stalowych, pracownicy działu produkcji elementów styropianowych.

Sektor energetyczny: monterzy, elektromonterzy, elektrycy, operatorzy (obchodowi) turbin.

Branża elektrotechniczna: ślusarz – mechanik, elektryk, monter, operator.

Kwalifikacje formalne

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Przemysł farmaceutyczny: operatorzy urządzeń dozujących i pakujących, pakowacze, operatorzy maszyn.

Przemysł papierniczy: operatorzy maszyn do produkcji opakowań z tektury falistej

Kwalifikacje formalne

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Oprócz tego:

Branża handlowa: stanowiska związane z handlem artykułami specjalistycznymi

Artykuły specjalistyczne:

takie dobra, których użytkowanie wymaga posiadania specjalistycznej wiedzy na temat ich budowy czy zastosowania (np. maszyny przemysłowe oraz leki)

Doświadczenie

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Branża budowlana: pracownicy produkcji parapetów, grodziec winylowych, etc.

Przemysł papierniczy: pracownicy przy produkcji opakowań z tektury falistej

Przetwórstwo tworzyw sztucznych: operator zgrzewarki

Doświadczenie

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Branża handlowa: stanowiska związane z handlem artykułami powszechnego użytku

Artykuły powszechnego użytku:

takie dobra, których użytkowanie nie wymaga posiadania specjalistycznej wiedzy na temat ich budowy czy zastosowania (np. art. biurowe; piśmiennicze; materiały eksploatacyjne).

Doświadczenie

gdzie lokuje się zapotrzebowanie?

Branża transportowa: kierowcy

Branża hotelarska: kucharz, recepcjonista
/recepjonistka

Edukacja (szkoła języków obcych): pracownik
biurowy do spraw organizacji szkoleń

Branża finansowa: broker ubezpieczeniowy

Stanowiska niewymagające żadnych konkretnych umiejętności zawodowych

Stanowiska produkcyjne o prostym zakresie obowiązków

- do ich zajmowania nie jest konieczne posiadanie wiedzy związanej z kontrolowaniem bądź modelowaniem procesu produkcji – w całości bądź na poszczególnych jego etapach.

Stanowiska produkcyjne o prostym zakresie obowiązków

**Kryteria rekrutacji
koncentrują się w obszarze:**

- umiejętności miękkich
- cech charakteru bądź temperamentu

Stanowiska produkcyjne o prostym zakresie obowiązków

najpełniej ukazują swój potencjał

w firmach dużych lub średnich
charakteryzujących się czytelnym
podziałem pracy / ścisłą dystrybucją ról
w procesie produkcji

Stanowiska produkcyjne o prostym zakresie obowiązków

Branża budowlana: operatorzy linii produkcyjnej wytwarzającej kleje i zaprawy budowlane, pracownik fizyczny przy produkcji okien

Branża AGD: pracownik przy wtryskarce, pracownicy w dziale montażu (monterzy okien do pralek i suszarek, monterzy w dziale druku, monterzy systemowi, monterzy wiązek kablowych, monterzy pokręteł i przełączników, operatorzy zgrzewarki ultradźwiękowej – zgrzewającej światłowody do panelu)

Branża włókiennicza: pracownicy przy produkcji konfekcji medycznej (maseczek medycznych)

www.wup.lodz.pl

www.obserwatorium.wup.lodz.pl