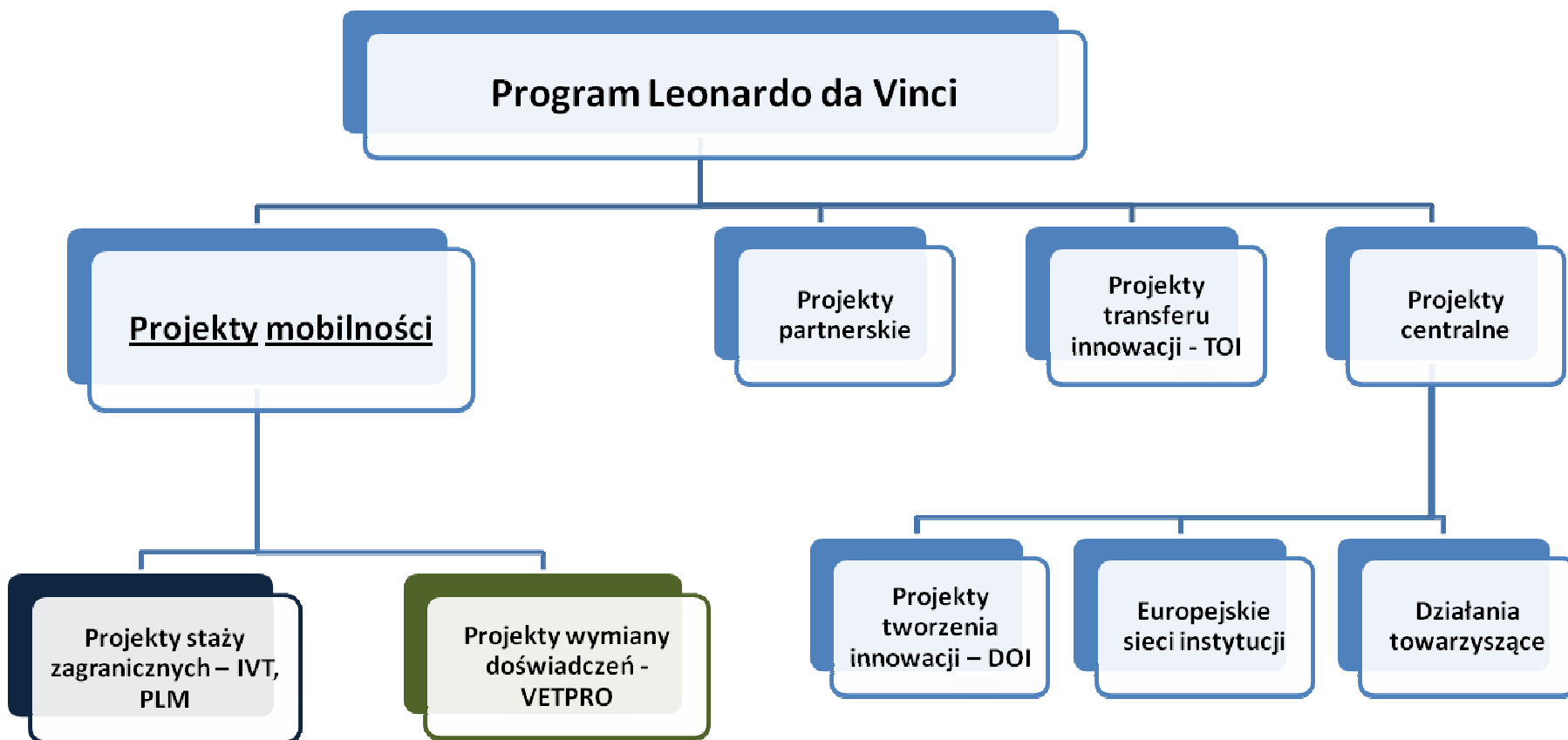


Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Program *Uczenie się przez całe życie*

Program Leonardo da Vinci

Łódź, 3 grudnia 2012 r.



Co wspieramy w programie Leonardo da Vinci?

1. Mobilność osób uczestniczących w początkowym etapie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz osób na rynku pracy;
2. Zdobywanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
3. Współpracę między instytucjami oferującymi możliwości kształcenia zawodowego z Europie;
4. Rozwoju innowacyjnych praktyk w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz ich przenoszenie z jednego państwa do drugiego.
5. Przejrzystość i uznawalność kwalifikacji oraz kompetencji w tym nabytych w toku kształcenia pozaformalnego i nieformalnego;
6. Nauka branżowych języków obcych;
7. Tworzenie innowacyjnych, opartych na nowych technologiach, treści nauczania, usług, praktyk oraz metodologii uczenia się przez całe życie

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY MOBILNOŚCI

Projekty mobilności - beneficjenci

Instytucje publiczne i niepubliczne, komercyjne - związane z kształceniem i szkoleniem zawodowym

- przedsiębiorstwa MŚP
- instytucje/firmy szkoleniowo-doradcze (podmioty świadczące usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego)
- organizacje branżowe
- izby przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze,
- administracja rządowa i samorządowa
- szkoły zawodowe i techniczne
- instytucje kształcenia i szkolenia zawodowego - CKU, CKP
- ośrodki badawcze
- uczelnie wyższe (projekty przeznaczone dla absolwentów/konkretnych grup zawodowych)
- organizacje pozarządowe: stowarzyszenia, fundacje

Projekty mobilności Leonardo da Vinci

Praktyki i staże zawodowe IVT/PLM - cele

- Wspieranie uczestników działań szkoleniowych w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w nowym środowisku zawodowym, aby ułatwić im dalszy rozwój osobisty
- Umożliwienie uczestnikom poznania środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy w innym kraju, zachęcanie do otwartości i współpracy, wspieranie zdolności adaptacyjnych oraz uwrażliwienie na różnice mentalne i kulturowe

Praktyki i staże zawodowe IVT/PLM – czas trwania

IVT - 2-39 tygodni

PLM - 2-26 tygodni

Projekty mobilności Leonardo da Vinci

Praktyki i staże zawodowe IVT/PLM – podstawowe założenia

Staż dla uczniów szkół zawodowych (IVT)

- uczniowie szkół zawodowych
- osoby w trakcie praktycznego kształcenia zawodowego

Staż dla pracowników i osób poszukujących pracy (PLM)

Określony czas **szkolenia i zdobywania doświadczenia zawodowego** przez uczestnika projektu, spędzony w organizacji partnerskiej **w innym kraju**, w ramach współpracy między instytucjami i przedsiębiorstwami

Projekty mobilności Leonardo da Vinci

Wymiana doświadczeń VETPRO - cele

- Wspieranie uczestników w kształceniu i przyszłych działaniach szkoleniowych, w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji, aby ułatwić rozwój osobisty w kontekście zawodowym
- Wspieranie w doskonaleniu jakości i innowacji w kształceniu zawodowym/w systemach kształcenia zawodowego i popularyzowanie dobrych praktyk w tym zakresie

Wymiana doświadczeń VETPRO – czas trwania

VETPRO – 1- 6 tygodni

Projekty mobilności Leonardo da Vinci

Wymiana doświadczeń VETPRO – podstawowe założenia

Wymiana doświadczeń (VETPRO)

- osoby odpowiedzialne za szkolenia zawodowe i/lub rozwój zasobów ludzkich

Np. nauczyciele zawodu, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za szkolenia, kadra zarządzająca

Wyjazdy zagraniczne osób zajmujących się szkoleniem zawodowym i zasobami ludzkimi

Celem podniesienia kwalifikacji, zwiększenia efektywności działania instytucji

Korzyści dla instytucji realizujących projekty w ramach programu Leonardo da Vinci

- poznanie praktycznych rozwiązań stosowanych w europejskich firmach i instytucjach
- wymiana doświadczeń, poglądów i dobrych praktyk
- nawiązanie kontaktów, które dają szansę rozwoju i realizacji dalszych działań
- opracowanie innowacyjnych rozwiązań w działaniach związanych z edukacją i szkoleniem zawodowym
- podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników według nowoczesnych zagranicznych standardów

Korzyści dla uczestników projektów programu Leonardo da Vinci

- zdobycie doświadczenia praktycznego i nowych umiejętności (certyfikaty)
- nauka języków obcych, w szczególności w zakresie słownictwa specjalistycznego
- zwiększenie otwartości i mobilności
- poznanie kultury innego kraju
- zyskanie pewności siebie
- zwiększenie szans na rynku pracy
- świadomość konieczności dalszego kształcenia

Kalkulacja budżetu dla projektów mobilności

Stażę dla osób w fazie wstępnego kształcenia zawodowego (IVT)	Kategorie kosztów <ul style="list-style-type: none">- organizacja i zarządzanie- podróż i pobyt/utrzymanie- przygotowanie językowo-kulturowo-pedagogiczne
Stażę dla pracowników i osób poszukujących pracy (PLM)	
Wymiana doświadczeń (VETPRO) osób odpowiedzialnych za szkolenia zawodowe i/lub rozwój zasobów ludzkich	

Kalkulacja budżetu wg stawek: uczestnik/kraj/czas trwania

Ważne informacje dot. projektów mobilności

- Dofinansowanie **do 100% kosztów projektu**
- Czas trwania projektu **maksymalnie do 2 lat**
- Wyjazd **tylko w jednym kierunku** (polscy uczestnicy wyjeżdżają za granicę)
- Przyjazd grupy zagranicznej wymaga odrębnego projektu złożonego w Narodowej Agencji partnera
- Maksymalne dofinansowanie: 150 tys. euro dla jednej instytucji (lub 100 tys. dla nowego beneficjenta)
- **Maksimum 2 wnioski złożone** w 1 konkursie (jeden w danej akcji)
- Zakaz finansowania z dwóch źródeł UE
- Zakaz żądania wpłat od uczestników
- Projekt nie może przynosić zysku

Projekty mobilności Leonardo da Vinci

Termin składania wniosków

1 lutego 2013

Liczy się data stempla pocztowego



Kalendarz 2013 - podane w 10 dni / Kalendarz 2013

EuroPraktyki II

Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Projekt IVT

Partnerzy: Vitalis, Niemcy; Esmovia, Hiszpania;

Training Vision, Wielka Brytania

Liczba uczestników: 48

Budżet: 130 440,00 euro



Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu

- Staż zagraniczny w Niemczech sposobem na poszerzenie umiejętności zawodowych i wyrównanie szans na europejskim rynku pracy
- Staż zagraniczny w Niemczech szansą na lepszą przyszłość

Projekty IVT

Instytucje partnerskie:

Izba Rzemieśnicza Frankfurt n/ Odrą

- Region Brandenburgia Wschodnia

Izba Rzemieśnicza w Poczdamie

Liczba uczestników: 64+32

Budżet: 133 908,00 euro

61 968,00 euro



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY PARTNERSKIE

Termin składania wniosków

21 lutego 2013

Liczy się data stempla pocztowego

Projekty partnerskie – obszary działań

- wzmacnianie lub tworzenie ściślejszych powiązań pomiędzy kształceniem i szkoleniem zawodowym a życiem zawodowym
- reagowanie na potrzeby rynku pracy, zwłaszcza w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw oraz przewidywanie, które umiejętności będą przydatne na rynku pracy
- otwarcie kształcenia i doskonalenia zawodowego na elastyczne ścieżki kariery zawodowej i tworzenie lepszych warunków do rozpoczęcia życia zawodowego
- rozwój doradztwa w dziedzinie kształcenia i doskonalenia zawodowego
- promocja uznawalności kształcenia nieformalnego i poza-formalnego

Projekty partnerskie

Skład grupy partnerskiej: minimum 3 partnerów z trzech różnych krajów, w tym co najmniej jeden z kraju członkowskiego UE (zalecana różnorodność partnerów)

Praca w grupie specjalistów: Możliwość zrealizowania **wielu** wyjazdów do różnych krajów partnerskich
- wiele kierunków mobilności

Czas realizacji projektu: 2 lata

Wskazane stworzenie przez grupę projektową wspólnego **produktu końcowego** powstałego w wyniku realizacji projektu

Projekty Partnerskie – dofinansowanie

Wysokość dofinansowania: ryczałt w **zależności od zaplanowanej liczby wyjazdów zagranicznych** w każdej instytucji uczestniczącej w projekcie:

Minimum 4 wyjazdy	5.000 EUR
Minimum 8 wyjazdów	11.000 EUR
Minimum 12 wyjazdów	15.000 EUR
Minimum 24 wyjazdy	22.000 EUR

Dofinansowanie powinno pokryć **wszelkie koszty związane z realizacją projektu**, w tym koszty produktów końcowych

Projekty Partnerskie

Zasady przyznawania dotacji:

- Wszyscy partnerzy składają ten sam wniosek – każdy w swojej Narodowej Agencji (w języku roboczym grupy)
- Projekt jest oceniany w NA koordynatora
- Każda NA przyznaje grant partnerom z jej kraju według możliwości własnego budżetu

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY TRANSFERU INNOWACJI

Projekty Transferu Innowacji

wybranie już
istniejących
innowacyjnych
rozwiązań



Poprawa jakości i atrakcyjności systemów kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez skupienie się na **transferze innowacyjnych rozwiązań** oraz ich dostosowaniu do potrzeb nowych grup odbiorców/ sektorów

- programy nauczania
- moduły szkoleniowe
- materiały dydaktyczne
- metody nauczania
- modelowe systemy kształcenia
- narzędzia do oceny nabytych umiejętności



Dostosowanie pod względem językowym, kulturowym i prawnym w celu wdrożenia w wybranych krajach partnerskich

Projekty Transferu Innowacji

partnerstwo wielostronne

min. 3 partnerów
z 3 różnych państw

grant

max. 150 000 euro rocznie
do 75% całkowitych kosztów

czas trwania:

12, 18, 24 miesiące

Jak znaleźć pomysły i partnerów do projektu LdV?

– www.leonardo.org.pl

- kompendia zrealizowanych projektów
- przykłady dobrych praktyk
- baza instytucji poszukujących partnerów
- seminaria kontaktowe i wizyty przygotowawcze

Dobre partnerstwo to podstawa projektu!

Dziękuję za uwagę !

Małgorzata Dybała

Koordinator Zespołu Projektów Partnerskich LdV

mdybala@frse.org.pl