



Łódzkie Centrum  
Doskonalenia Nauczycieli  
i Kształcenia Praktycznego



AGENCJA  
ANALIZ  
STATYSTYCZNO  
-EKONOMICZNYCH



# Kobieta sukcesu na łódzkim rynku pracy w świetle wyników badań

Wybrane aspekty i ocena  
równego traktowania kobiet  
w miejscu pracy ze względu  
na płeć

**Iwona Gruczyńska**



AGENCJA  
ANALIZ  
STATYSTYCZNO  
-EKONOMICZNYCH

## Plan prezentacji

1. Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek
2. Problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy
3. Przejawy nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy
4. Podsumowanie

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## Grupy stereotypów:

- Przeciwwstawiające mężczyzn kobietom – 34,2%
- Związane z emocjami – 8%
- Dotyczące umiejętności zarządczych – 7%
- Związane z macierzyństwem i obowiązkami rodzinnymi – 6%
- Stwierdzające, że kobiety nie są zbyt rozgarnięte – 4%
- Dotyczące motywacji do działania – 3%
- Inne – 10,3%
- **27,5% respondentek nie zna takich stereotypów**

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## **Opinie przeciwstawiające mężczyzn kobietom – mężczyźni są:**

- lepszymi menedżerami, szybciej podejmują decyzje,
- lepiej sobie radzą z funkcją szefa,
- uzyskują wyższe wynagrodzenia na tych samych stanowiskach co kobiety,
- bardziej skupieni na celu, bardziej skłonni do ryzyka,
- szybciej awansują, nawet przy słabszych wynikach w pracy.

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## Opinie przeciwstawiające mężczyzn kobietom - kobiety są:

- bardziej dokładne, trudniej osiągają cel, wolniej awansują,
- bardziej emocjonalne i mniej odporne psychicznie,
- mniej dyspozycyjne,
- kobiety muszą więcej pracować, by osiągnąć tę samą pozycję co mężczyźni.

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## **Opinie związane z emocjami – kobiety są:**

- nadmiernie emocjonalne, empatyczne,
- humorzaste, małostkowe, zawistne,
- konfliktowe.

## **Opinie dotyczące motywacji do działania – kobietom brak:**

- ambicji, samodzielności, syntetycznego myślenia,
- silnej motywacji, przebojowości oraz pędu do sukcesu.

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## **Opinie dotyczące umiejętności zarządczych – kobiety:**

- potrafią współpracować, ale są ostrożne przy podejmowaniu decyzji,
- niechętnie podejmują ryzykowne decyzje,
- nie potrafią zarządzać zespołem, presja czasu, stres
- źle sprawują funkcje kierownicze, są zbyt drobiazgowe,
- mają skłonność do manipulowania ludźmi.

# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## **Opinie związane z macierzyństwem i obowiązkami rodzinnymi – kobiety:**

- gorzej pracują (obciążenie obowiązkami rodzinnymi),
- są mniej dyspozycyjne,
- często korzystają ze zwolnień lekarskich,
- przenoszą problemy rodzinne na grunt zawodowy,
- młoda pracownica - potencjalna matka, to problem dla pracodawcy.



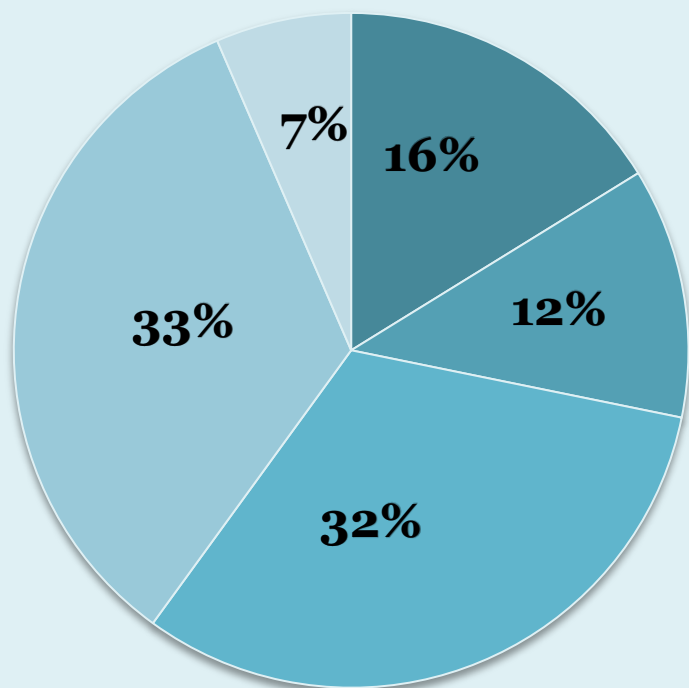
# Stereotypy dotyczące płci w miejscu pracy według opinii respondentek

## **Inne stereotypy – kobiety:**

- wolniej dostosowują się do zmian,
- na gruncie zawodowym konkurują ze sobą bardziej niż mężczyźni,
- nie są względem siebie solidarne,
- skłonne do roznoszenia plotek,
- mają większe zdolności manualne,
- potrafią wykonywać kilka zadań jednocześnie.

# Problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

**Czy spotkała się Pani kiedykolwiek z przejawami nierównego traktowania kobiet w pracy?**



- Tak, doświadczyłam osobiście różnych przejawów nierówności
- Osobiście ich nie doświadczyłam, ale dochodziło do takich sytuacji wobec innych kobiet
- Osobiście ich nie doświadczyłam, ale słyszałam o takich przypadkach od znajomych
- Nie znam takich przypadków
- Problem ten nie istnieje

# Przejawy nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

## Jak przejawiał się problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy?

- **20,1%** – niższe wynagrodzenie kobiet w porównaniu z mężczyznami,
- **13%** – wygłaszanie poglądów odwołujących się do stereotypów płci ,
- **10%** – pomijanie kobiet przy awansach,
- **10%** – większe przeciążanie kobiet obowiązkami zawodowymi,
- **10%** – okazywanie braku zrozumienia dla problemów/spraw rodzinnych wyłącznie wobec kobiet.

# Przejawy nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

## **Jak przejawiał się problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy?**

- **9%** – okazywanie braku kultury osobistej wyłącznie wobec kobiet,
- **9%** – większe oczekiwania wobec kobiet w zakresie jakości wykonywanej pracy,
- **9%** – przydzielanie kobietom mniej ambitnych zadań zawodowych,
- **5%** – pomijanie kobiet przy zgłaszaniu pracowników do udziału w kursach/szkoleniach,
- **3%** – pomijanie kobiet przy przyznawaniu premii.

# Podsumowanie - Stereotypy

- **72,5%** respondentek miało do czynienia w miejscu pracy ze stereotypami dot. płci.
- Przeważały stwierdzenia: mężczyźni są lepszymi menedżerami, uzyskują wyższe wynagrodzenie, kobiety muszą więcej pracować by osiągnąć tę samą pozycję, co mężczyźni.
- **25%** respondentek stwierdziło, że kariera zawodowa nie jest najważniejsza i nie stanowi celu życiowego.

# Podsumowanie - Problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

- Kobiety z wykształceniem wyższym częściej niż kobiety o niższych kwalifikacjach miały do czynienia z problemem nierównego traktowania w pracy.
- Im dłuższy staż pracy, tym częściej respondentki udzielały odpowiedzi, że spotkały się z tym problemem.

# Podsumowanie - Problem nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

- Kobiety posiadające dzieci, częściej doświadczały różnych przejawów nierównego traktowania w pracy.
- Ponad 30% respondentek reprezentujących firmy o zasięgu międzynarodowym doświadczyło różnych przejawów nierówności.

# Podsumowanie

## Przejawy nierównego traktowania kobiet w miejscu pracy

Najczęstszym problemem według respondentek jest:

- dyskryminacja związana z wynagrodzeniem (problem ten wskazywało 43% kobiet z wyższym wykształceniem i 22% kobiet z wykształceniem średnim),
- przydzielanie kobietom mniej ambitnych zadań zawodowych (10% , 6%),
- większe przeciążanie kobiet obowiązkami zawodowymi.





AGENCJA  
ANALIZ  
STATYSTYCZNO  
-EKONOMICZNYCH

[www.an-stat.pl](http://www.an-stat.pl)

# Dziękuję za uwagę!

