

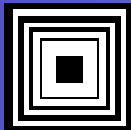


POLSKIE
FORUM
ISO 9000



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

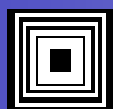
Zapotrzebowanie kadrowe firm w Łodzi na pracowników w wieku 50-60 lat oraz 60+ w świetle badań Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji



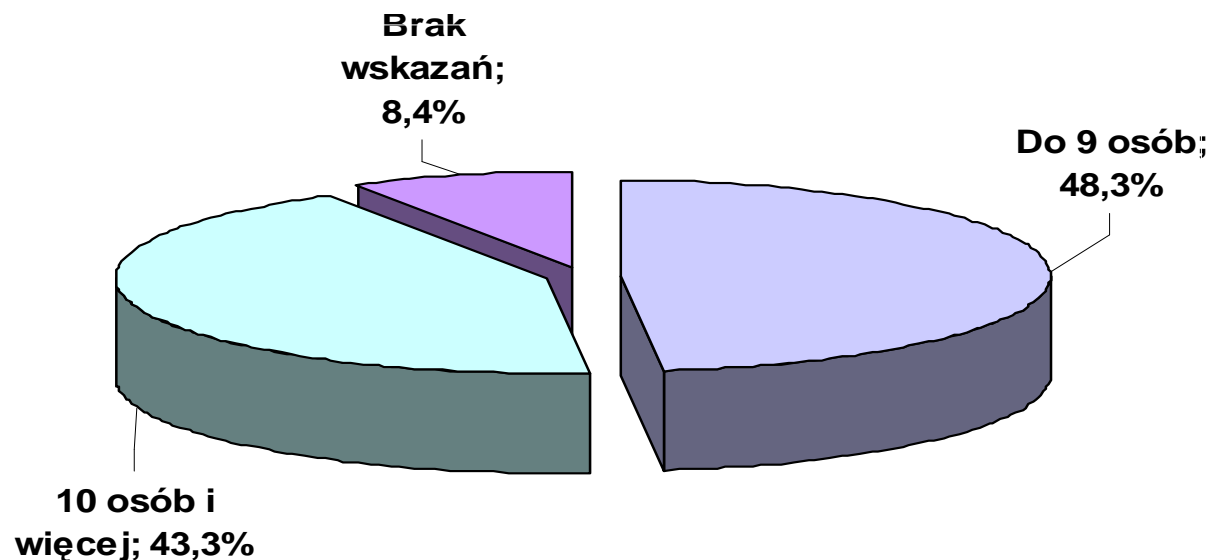
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

Cele badania

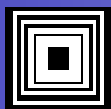
1. Weryfikacja planów zatrudnieniowych pracodawców.
2. Sprawdzenie czy łódzkie firmy zatrudniają pracowników w wieku 50+ oraz gdzie (w jakich sektorach, branżach gospodarki) to zatrudnienie występuje najczęściej, a gdzie jest mniej znaczące bądź nawet incydentalne.
3. Sprawdzenie poziomu zadowolenia pracodawców z pracy pracowników w wieku 50+, w rozbiciu na dwie podkategorie wiekowe, tj.: pracowników w wieku 50-60 lat oraz pracowników w wieku 60+.
4. Ocena i charakterystyka pracowników w wieku 50+ przez pracodawców.
5. Sprawdzenie czy w badanych firmach występuje proces międzypokoleniowego przekazywania wiedzy i umiejętności.



Struktura badanych firm według wielkości zatrudnienia



Liczba zatrudnionych	Liczba firm	Procent
Do 9 osób	29	48,3
10 osób i więcej	26	43,3
Brak wskazań	5	8,4
Razem	60	100,0

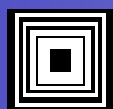


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Liczba i struktura badanych firm według przynależności do sektorów gospodarczych

Sektor gospodarczy	Liczba firm	Procent
Rolnictwo	0	0,0
Przemysł (wraz z budownictwem)	14	23,3
Usługi	44	73,3
Brak wskazań	2	3,4
Razem	60	100,0

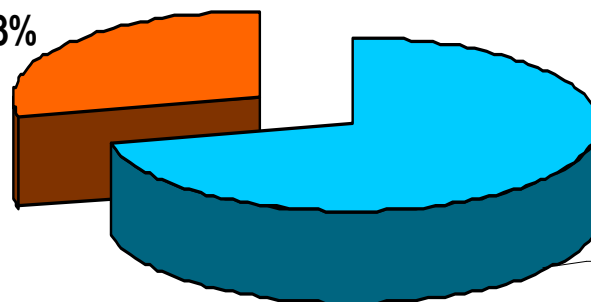


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



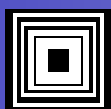
Liczba firm zatrudniających i nie zatrudniających osoby w wieku 50+

Firmy nie
zatrudniające
osób w wieku
50+; 28,3%



Firmy
zatrudniające
osoby w wieku
50+; 71,7%

Rodzaj firmy	Liczba firm	Procent
Firmy zatrudniające osoby w wieku 50+	43	71,7
Firmy nie zatrudniające osób w wieku 50+	17	28,3
Razem	60	100,0



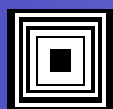
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Firmy zatrudniające pracowników w wieku 50-60 lat oraz 60+

Wiek pracowników	Liczba firm	Procent*
50-60 lat	41	95,3
60+	16	37,2
Razem (firm zatrudniających pracowników w wieku 50+)	43	100,0

* Uwaga: za podstawę obliczeń przyjęto liczbę firm zatrudniających pracowników w wieku 50+ (czyli 43 firmy). Wartości procentowe nie sumują się do 100, gdyż niejednokrotnie firmy zatrudniające pracowników w wieku 50+, jednocześnie zatrudniają pracowników z podkategorii wiekowej 50-60 lat oraz podkategorii 60+.

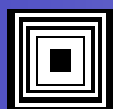


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



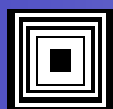
Udział pracowników w wieku 50 – 60 lat i ponad 60 lat w ogólnej liczbie pracowników firmy

Udział zatrudnionych w ogólnej liczbie pracowników firmy	Wiek pracowników			
	50 – 60 lat		Więcej niż 60 lat	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Brak pracowników	2	4,7	27	62,8
Mniej niż połowa pracowników	35	81,4	16	37,2
Połowa pracowników	4	9,3	0	0,0
Więcej niż połowa pracowników	1	2,3	0	0,0
Wszyscy pracownicy	1	2,3	0	0,0
Razem	43	100,0	43	100,0



Poziom zadowolenia pracodawcy z jakości zadań wykonywanych przez osoby w wieku 50+

Poziom zadowolenia pracodawcy	Wiek pracowników			
	50 – 60 lat		Więcej niż 60 lat	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Bardzo wysoki	17	41,5	7	43,8
Raczej wysoki	24	58,5	6	37,5
Raczej niski	0	0,0	2	12,5
Zdecydowanie niski	0	0,0	0	0,0
Brak opinii	0	0,0	1	6,2
Razem	41	100,0	16	100,0

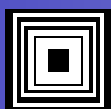


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Podstawa zatrudnienia pracowników w wieku 50 – 60 lat i powyżej 60 lat w badanych firmach

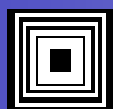
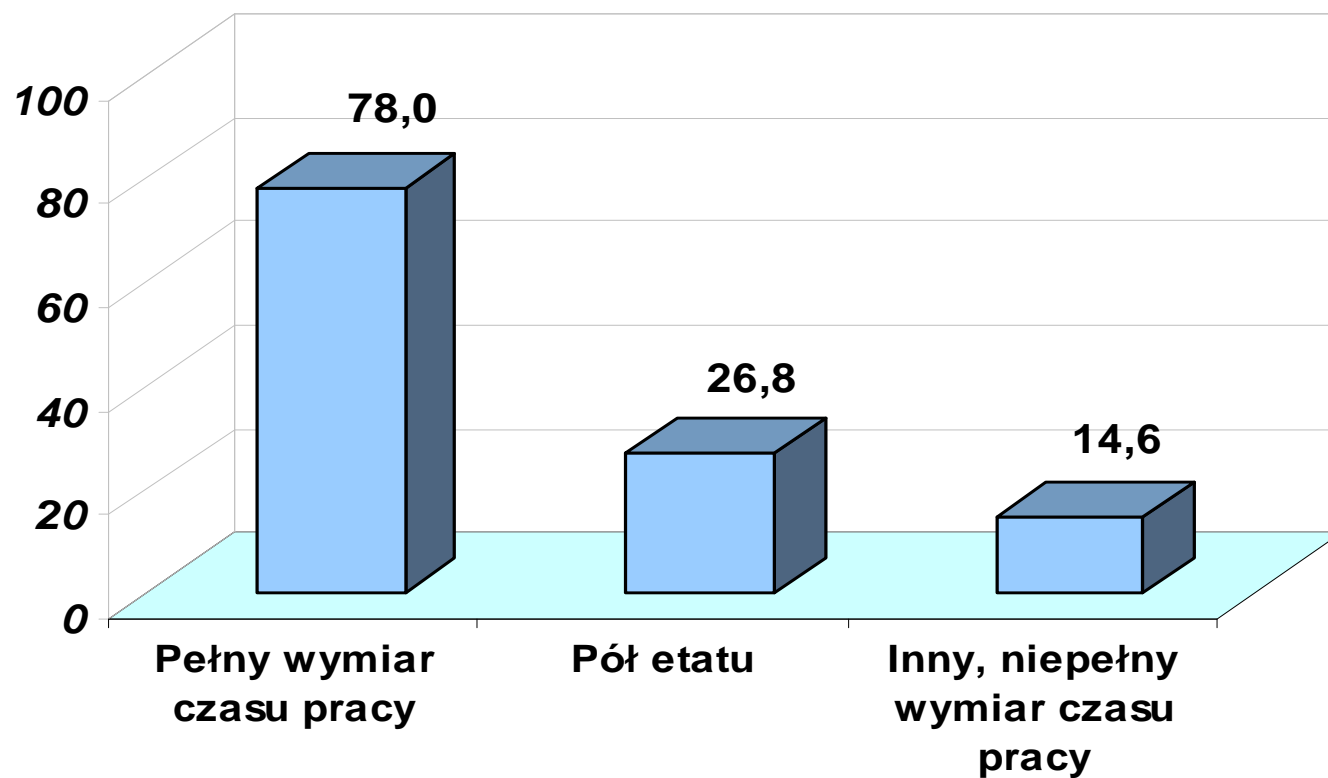
Podstawa zatrudnienia	Wiek pracowników			
	50 – 60 lat		Więcej niż 60 lat	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Umowa o pracę na czas nieokreślony	25	43,1	11	47,8
Umowa o pracę na czas określony	17	29,3	5	21,8
Umowa zlecenie	7	12,1	5	21,8
Umowa o dzieło	4	6,9	1	4,3
Samozatrudnienie	5	8,6	1	4,3
Razem	58	100,0	23	100,0



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Wymiar czasu pracy pracowników w wieku 50-60 lat w firmach zatrudniających pracowników w tym wieku

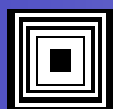


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



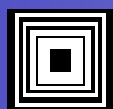
Rodzaj stanowisk, na jakich w badanych firmach zatrudnieni są pracownicy w wieku 50-60 lat

Rodzaj stanowiska	50 – 60 lat	
	Liczba	Procent
Specjaliści	15	18,8
Technicy i inny średni personel	12	14,9
Pracownicy biurowi	12	14,9
Pracownicy usług i sprzedawcy	11	13,8
Pracownicy przy pracach prostych	9	11,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8	10,0
Kierownicy	7	8,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6	7,5
Razem	80	100,0



Rodzaj stanowisk, na jakich w badanych firmach zatrudnieni są pracownicy w wieku 60+

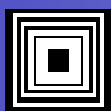
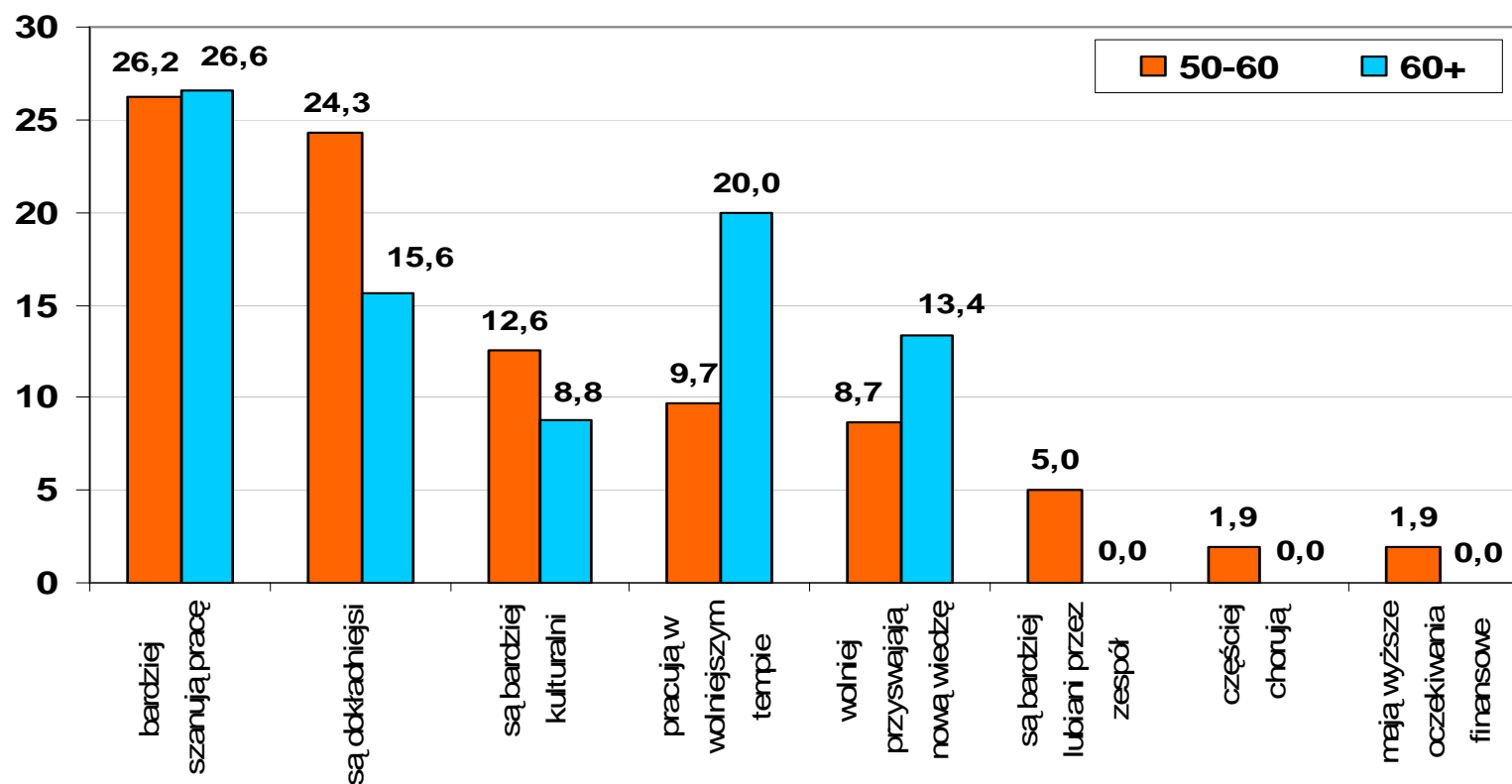
Rodzaj stanowiska	Więcej niż 60 lat	
	Liczba	Procent
Specjaliści	5	20,0
Pracownicy przy pracach prostych	5	20,0
Kierownicy	5	20,0
Pracownicy biurowi	4	16,0
Technicy i inny średni personel	2	8,0
Pracownicy usług i sprzedawcy	2	8,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	4,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	4,0
Razem	25	100,0



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Określenia charakteryzujące pracowników w wieku 50- 60 lat oraz pracowników w wieku 60+ w opinii pracodawców (w %)

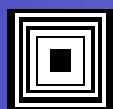


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



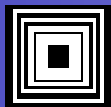
Udział pracowników w wieku 50+ w szkoleniu młodszych pracowników

Czy pracownicy w wieku 50+ zajmują się szkoleniem młodszych pracowników w firmie?	Wiek pracowników			
	50 – 60 lat		Więcej niż 60 lat	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Tak, jest to ich główne zajęcie	0	0,0	0	0,0
Tak, jest to ich dodatkowe zajęcie	17	41,5	6	37,5
Nie	24	58,5	10	62,5
Razem	41	100,0	16	100,0



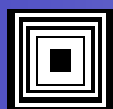
Zadania szkoleniowe osób w wieku 50+ w badanych firmach

- Zapoznajowanie nowych pracowników z działalnością firmy i zadaniami na danym stanowisku pracy.
- Zapoznajowanie z zasadami i przepisami funkcjonującymi w firmie.
- Wprowadzanie nowych pracowników w ich obowiązki, kształtowanie nawyków.
- Przekazywanie praktycznych wiadomości i wiedzy (wiedzy specjalistycznej, związanej z daną branżą).
- Kontrolowanie i pomoc w pracy młodszym pracownikom.



Planowane przyjęcia do pracy w badanych firmach w najbliższych 12 miesiącach (według wielkości zatrudnienia)

Wielkość firmy	Przyjęcia nowych pracowników			
	Tak	Nie	Trudno powiedzieć	Ogółem
Do 9 osób	1	13	15	29
10 osób i więcej	3	8	14	25
Brak wskazań liczby zatrudnionych pracowników	0	4	2	6
Razem	4	25	31	60

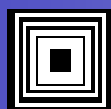


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Oczekiwania pracodawców wobec pracowników w wieku 50+

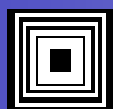
Typ oczekiwań	Liczba wskazań
Umiejętności zawodowe i specjalistyczne, dodatkowe uprawnienia, kwalifikacje i kompetencje	16
Sumienność, dokładność, solidność, rzetelność	15
Doświadczenie	9
Dyspozycyjność, punktualność	6
Pracowitość, szacunek do pracy	5
Kultura osobista	4
Komunikatywność, zdolności interpersonalne	3



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Dziękuję za uwagę



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

